

OPRAVY

OPRAVA VÝZVY K VYJÁDŘENÍ ZÁJMU – FINANČNÍ AUDITOŘI – PROGRAM PRO MLADÉ
ODBORNÍKY

Dočasní zaměstnanci (platová třída AD 6)

(Úřední věstník Evropské unie C 400 A ze dne 4. října 2021)

(2021/C 435 A/01)

Strana 2, „2. Kvalifikační předpoklady“:

místo:

„V souladu s čl. 10 odst. 1 pracovního řádu:

- i. vzdělání na úrovni, která odpovídá ukončenému vysokoškolskému vzdělání v délce alespoň tří let, osvědčené diplomem **získaným nanejvýše šest let před lhůtou pro podávání žádostí v rámci této výzvy**, nebo
- ii. pokud je odůvodněna služebním zájmem, odborná příprava na odpovídající úrovni absolvovaná **nanejvýše šest let před lhůtou pro podávání žádostí v rámci této výzvy**.

Kromě toho musí uchazeči rovněž mít:

- magisterský titul v oblasti auditu, účetnictví, statistiky, matematiky, obchodní správy, financí nebo ekonomiky, nebo
- odbornou kvalifikaci v oblasti auditu nebo účetnictví (ACCA, CIA apod.).“

má být:

„Uchazeči musí splňovat v den podání své žádosti o zaměstnání v souladu s čl. 10 odst. 1 pracovního řádu následující podmínky:

- i. mít vzdělání na úrovni, která odpovídá ukončenému vysokoškolskému vzdělání v délce alespoň tří let, osvědčené diplomem **získaným nanejvýše osm (8) let před lhůtou pro podávání žádostí v rámci této výzvy**, nebo
- ii. pokud je to odůvodněno služebním zájmem, mít odbornou přípravu na odpovídající úrovni absolvovanou **nanejvýše osm (8) let před lhůtou pro podávání žádostí v rámci této výzvy**.

Magisterský titul v oblasti auditu, účetnictví, statistiky, matematiky, obchodní správy, financí nebo ekonomiky nebo odborná kvalifikace v oblasti auditu nebo účetnictví (ACCA, CIA apod.) **je výhodou.**“

Strana 3, „Žádosti“:

místo: „**Lhůta pro podání žádostí je 12:00 (poledne) SEČ 29. října 2021.**“má být: „**Lhůta pro podání žádostí je 12:00 (poledne) SEČ 30. listopadu 2021.**“



Obsah

V Oznámení

SPRÁVNÍ ŘÍZENÍ

Účetní dvůr

2021/C 400 A/01

Výzva k vyjádření zájmu — Finanční auditoři — Program pro mladé odborníky — Dočasní zaměstnanci (platová třída AD 6)

1

V

(Oznámení)

SPRÁVNÍ ŘÍZENÍ

ÚČETNÍ DVŮR

VÝZVA K VYJÁDŘENÍ ZÁJMU

Finanční auditoři — Program pro mladé odborníky**Dočasní zaměstnanci (platová třída AD 6)**

(2021/C 400 A/01)

KDO JSME

Evropský účetní dvůr (EÚD) je externí auditor Evropské unie. Byl zřízen v roce 1975 a patří mezi sedm orgánů EU. Sídli v Lucemburku a zaměstnává přibližně 900 pracovníků v oblasti auditu, podpory a administrativy ze všech členských států EU.

EÚD funguje jako kolektivní orgán složený z 27 členů, přičemž každý členský stát EU je zastoupen jedním členem. Naši auditoři kontrolují, zda EU vede řádné účetnictví a správně uplatňuje svá finanční pravidla a zda politiky a programy EU plní zamýšlené cíle a zajišťují optimální zhodnocení prostředků.

Svou prací přispíváme ke zlepšování finančního řízení EU a prosazujeme vyvozování odpovědnosti a transparentnost. Varujeme před riziky, poskytujeme ujištění, poukazujeme na nedostatky i úspěchy a nabízíme tvůrcům politik a právních předpisů EU odbornou pomoc. Svá zjištění a doporučení předkládáme Evropskému parlamentu, Radě EU, vládám a parlamentům členských států a také široké veřejnosti.

EÚD je rozdělen do deseti auditních a administrativních ředitelství, která fungují na bázi týmů založených na úkolech. Auditní ředitelství se zabývají jednotlivými oblastmi politiky, do nichž jsou zaměstnanci přidělováni podle priorit stanovených v pracovním programu. Zásadní složkou naší kontrolní činnosti, k níž patří také cesty do zemí EU a dalších zemí po celém světě, jsou řízení znalostí a rozvoj příslušné odbornosti. EÚD nabízí podnětné vzdělávací prostředí, které poskytuje příležitosti k odbornému rozvoji.

CO NABÍZÍME

Účetní dvůr chce podpořit zaměstnanost mladých lidí a přilákat talentované čerstvé absolventy vysokých škol. Zahajuje proto Program pro mladé odborníky, v jehož rámci nabízí smlouvy na dobu určitou na pozice auditorů. Účastníkům programu se naskytne jedinečná možnost profesního rozvoje a získají cenné pracovní zkušenosti a podrobnou představu o financích EU a úloze EÚD.

Rozhodli jsme se vytvořit rezervní seznam auditorů, jimž může být v závislosti na dostupných pracovních místech a provozních potřebách nabídnuta smlouva dočasněho zaměstnance orgánu.

Tito auditoři budou najímáni v souladu s čl. 2 písm. b) pracovního řádu ostatních zaměstnanců EU („pracovní řád“) ⁽¹⁾ na čtyřleté období, které je možné jednou prodloužit na maximální dobu dalších dvou let. Na první smlouvu se bude vztahovat zkušební lhůta v délce devíti měsíců.

Nově přijatí auditoři budou zařazeni do integračního programu, jehož součástí bude orientační fáze, v níž probíhají příslušná školení a začlenění do auditních týmů.

⁽¹⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20200101&from=CS>

Základní měsíční plat v platové třídě AD 6 (stupeň 1) činí v současné době 5 563,58 EUR.

Vedle základního platu, z něhož se odvádí daň EU a který nepodléhá zdanění v členských státech, lze za podmínek stanovených pracovním řádem pobírat některé příspěvky (v závislosti na okolnostech konkrétního pracovníka a na složení jeho domácnosti).

Ustanovení, jimiž se výpočet těchto příspěvků řídí, jsou součástí pracovního řádu.

Orgány a instituce EU mají svůj vlastní důchodový systém a systém zdravotního pojištění, které jsou založeny na příspěvcích odváděných formou srážky z platu zaměstnanců u zdroje.

Zaměstnanci mají možnost zdarma zapsat své děti do evropské školy.

KOHO HLEDÁME

1. Právní požadavky

Uchazeči musí v den podání své žádosti o zaměstnání splňovat v souladu s čl. 12 odst. 2 pracovního řádu následující podmínky:

- být občanem jednoho z členských států EU,
- požívat veškerých občanských práv,
- mít splněny veškeré zákonem uložené povinnosti týkající se vojenské služby,
- předložit záruky bezúhonnosti vyžadované pro výkon dané funkce.

2. Kvalifikační předpoklady

V souladu s čl. 10 odst. 1 pracovního řádu:

- i. vzdělání na úrovni, která odpovídá ukončenému vysokoškolskému vzdělání v délce alespoň tří let, osvědčené diplomem **získaným nanejvýše šest let před lhůtou pro podávání žádostí v rámci této výzvy**, nebo
- ii. pokud je odůvodněna služebním zájmem, odborná příprava na odpovídající úrovni absolvovaná **nanejvýše šest let před lhůtou pro podávání žádostí v rámci této výzvy**.

Kromě toho **musí** uchazeči **rovněž mít**:

- magisterský titul v oblasti auditu, účetnictví, statistiky, matematiky, obchodní správy, financí nebo ekonomiky, nebo
- odbornou kvalifikaci v oblasti auditu nebo účetnictví (ACCA, CIA apod.).

Upozorňujeme, že zohledněny budou pouze diplomy a odborná kvalifikace, které byly získány či uznány v členských (nebo bývalých členských) státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení o rovnocennosti vystaveného orgány v těchto členských státech.

3. Pracovní zkušenosti

Vyžadují se **nejméně dva (2) roky** odborné praxe v oblasti auditu.

4. Jazykové znalosti

- Dokonalá znalost (na úrovni mateřského jazyka nebo nejméně C2 v porozumění, mluvení a písemném projevu) jednoho úředního jazyka EU.
- Vzhledem k tomu, že oficiálními pracovními jazyky EÚD jsou angličtina a francouzština, vyžaduje se důkladná znalost jednoho z těchto jazyků (minimální úroveň C1 v porozumění, mluvení a písemném projevu). Je-li mateřským jazykem uchazeče angličtina nebo francouzština, vyžaduje se důkladná znalost druhého pracovního jazyka EÚD (nejméně na úrovni C1 v porozumění, mluvení a písemném projevu).

Znalost dalších jazyků bude považována za výhodu.

Svou úroveň znalosti cizího jazyka si můžete ověřit zde:

<https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-2-cefr-3.3-common-reference-levels-self-assessment-grid>.

5. *Schopnosti*

- schopnost shromažďovat, shrnovat a analyzovat informace
- dobré komunikační schopnosti
- flexibilita nutná pro práci v organizaci založené na úkolech a v mezinárodním prostředí
- schopnost pracovat samostatně i v týmu, včetně cestování v souvislosti s kontrolní činností
- odolnost a vysoká motivace

ŘÍZENÍ

Žádosti prověří výběrová komise jmenovaná orgánem oprávněným uzavírat pracovní smlouvy.

Výběrová komise sestaví seznam uchazečů splňujících výše uvedená kritéria 1 až 4.

Seznam bude v platnosti do 31. prosince 2023 a jeho platnost lze prodloužit.

Auditní ředitelství podle svých potřeb pozvou vybrané uchazeče ze seznamu k pohovoru. Může se od nich rovněž vyžadovat složení dalších zvláštních testů k posouzení jejich schopností a způsobilosti. Povaha, obsah a časový rozvrh těchto testů budou všem uchazečům ve vhodnou dobu sděleny.

Pohovory a testy provede výběrová komise.

Po pohovorech a testech navrhne výběrová komise orgánu oprávněnému k uzavírání pracovních smluv seznam uchazečů, kteří splňují požadavky související s pracovními činnostmi, které mají vykonávat (výše uvedená kritéria 3 až 5). Na základě služebních potřeb a dostupnosti pracovních míst pak orgán oprávněný k uzavírání pracovních smluv může jednomu nebo více uchazečům ze seznamu učinit nabídku pracovního místa.

Zařazení uchazečů na seznam předložený orgánu oprávněnému k uzavírání pracovních smluv v žádném případě nezakládá nárok na přijetí.

ŽÁDOSTI

Lhůta pro podání žádostí je 12:00 (poledne) SEČ 29. října 2021.

Příhlášky musí být vypracovány v angličtině nebo francouzštině a podány **výhradně prostřednictvím internetového formuláře** v dolní části výzvy k vyjádření zájmu (**EN nebo FR**), která je zveřejněna na stránce EÚD věnované pracovním příležitostem („Neobsazená pracovní místa“):

<https://www.eca.europa.eu/cs/Pages/JobOpportunities.aspx>.

Žádost musí obsahovat tyto dokumenty:

- motivační dopis (**max. jedna strana**),
- aktuální životopis (**max. tři strany**) ve formátu „Europass“ (viz <http://europass.cedefop.europa.eu>).

Vezměte prosím na vědomí, že při hodnocení vaší žádosti se budou zohledňovat **pouze** informace poskytnuté v životopise a motivačním dopise.

Údaje poskytnuté v žádosti se budou považovat za pravdivé a správné, a budou tedy pro uchazeče závazné.

Bude-li třeba, musí uchazeči na požádání předložit písemné doklady o své kvalifikaci, odborné praxi a současné funkci.

Aby byla žádost dokončena včas, doporučujeme uchazečům nečekat se zasláním žádosti do posledních hodin před vypršením lhůty. Zkušenosti ukazují, že s tím, jak se blíží lhůta pro předložení přihlášek, může dojít k přetížení systému.

Žádosti, které nebudou přesně splňovat tyto pokyny, budou zamítnuty.

POLITIKA PRO NAJÍMÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

V souladu se svou politikou rovných příležitostí a článkem 1d služebního řádu podporuje EÚD rozmanitost a rovné příležitosti. EÚD přijímá žádosti bez diskriminace z jakýchkoli důvodů a činí taková opatření, aby byli zaměstnanci najímání vyváženě z řad mužů i žen v souladu s článkem 23 Listiny základních práv Evropské unie. EÚD také provádí opatření ke sladění pracovního a rodinného života.

Máte-li pro účast na tomto výběrovém řízení zvláštní požadavky (z důvodů zdravotního postižení či omezení), zašlete prosím včas e-mail na adresu ECA-Selection@eca.europa.eu.

OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

EÚD se zavazuje k tomu, že osobní údaje uchazečů budou zpracovány v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001 a rozhodnutí č. 1247/2002/ES^(?).

Více informací naleznete ve zvláštním prohlášení o ochraně osobních údajů v souvislosti s volnými pracovními místy, které je k dispozici zde:

https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/Specific_Privacy_Statement_vacancies/Specific_Privacy_Statement_vacancies_CS.PDF.

Seznam se jmény uchazečů, kteří splňují kritéria stanovená v této výzvě k vyjádření zájmu, bude zveřejněn na internetových stránkách EÚD (na intranetu i internetu). Seznam zůstane na našich internetových stránkách až do doby, kdy již nebude platný. Máte právo požádat, aby vaše jméno nebylo na zveřejněném seznamu uvedeno. Můžete o to požádat zasláním e-mailu na adresu ECA-Selection@eca.europa.eu.

ŽÁDOSTI O PŘEZKUM – STÍŽNOSTI A ODVOLÁNÍ – STÍŽNOSTI K EVROPSKÉMU VEŘEJNÉMU OCHRÁNCI PRÁV

Pokud v kterékoliv fázi výběrového řízení usoudíte, že se vás určité rozhodnutí nepříznivě dotýká, můžete uplatnit následující prostředky:

I. Žádost, aby výběrová komise přezkoumala své rozhodnutí

Můžete písemně požádat o přezkoumání rozhodnutí výběrové komise s odůvodněním své žádosti. Žádost musí být zaslána do deseti dní od oznámení rozhodnutí na adresu ECA-Recours@eca.europa.eu.

II. Stížnosti

V souladu s čl. 90 odst. 2 služebního řádu můžete do tří měsíců ode dne, kdy vám bylo oznámeno rozhodnutí EÚD o zamítnutí vaší žádosti, podat písemnou stížnost proti tomuto rozhodnutí na následující adresu:

Generální tajemník
Evropský účetní dvůr
12, rue Alcide De Gasperi
L-1615 Lucemburk
LUCSEMBURSKO

III. Soudní odvolání

V souladu s článkem 91 služebního řádu můžete v případě, že je vaše stížnost zamítnuta a toto rozhodnutí se vás nepříznivě dotýká, podat žalobu k Soudnímu dvoru Evropské unie. Žalobu musí podat advokát do tří měsíců od oznámení rozhodnutí o zamítnutí stížnosti.

^(?) Úř. věst. L 295, 21.11.2018, s. 39.

IV. Stížnosti k evropskému veřejnému ochránci práv

Pokud se domníváte, že při zpracování vaší žádosti EÚD postupoval nesprávně, máte právo podat stížnost k evropskému veřejnému ochránci práv za předpokladu, že jste předtím kontaktovali Účetní dvůr s cílem spor urovnat. Svou stížnost musíte předložit písemně do dvou let od zjištění příslušných skutečností. Na internetové stránce evropského veřejného ochránce práv je k dispozici elektronický formulář stížností. Stížnost k evropskému veřejnému ochránci práv nemá odkladný účinek na výše uvedené lhůty pro podání odvolání a žaloby.

ISSN 1977-0863 (elektronické vydání)
ISSN 1725-5163 (papírové vydání)



Úřad pro publikace
Evropské unie
L-2985 Lucemburk
LUCSEMBURSKO

CS