

RECTIFICATIES

RECTIFICATIE VAN DE OPROEP TOT HET INDIENEN VAN BLIJKEN VAN BELANGSTELLING —
FINANCIËEL AUDITORS — PROGRAMMA VOOR JONGE BEROEPSBEOEFENAREN

Tijdelijke functionarissen (graad AD 6)

(Publicatieblad van de Europese Unie C 400 A van 4 oktober 2021)

(2021/C 435 A/01)

Bladzijde 2, punt “2. Kwalificaties”:

in plaats van:

“Overeenkomstig artikel 10, lid 1, van de RAP:

- i. een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma **dat niet meer dan zes jaar vóór de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties in het kader van deze oproep is behaald**, of
- ii. indien het belang van de dienst dit rechtvaardigt, een beroepsopleiding van een gelijkwaardig niveau **die niet meer dan zes jaar vóór de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties in het kader van deze oproep** is gevolgd.

Naast het bovenstaande moeten kandidaten ook beschikken over:

- een masterdiploma op het gebied van audit, boekhouding, statistiek, wiskunde, bedrijfskunde, financiën of economie, of
- een beroepskwalificatie op het gebied van audit of boekhouding (ACCA, CIA enz.).”

lezen:

“Overeenkomstig artikel 10, lid 1, van de RAP moeten kandidaten op de datum van hun sollicitatie beschikken over:

- i. een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma **dat niet meer dan acht (8) jaar vóór de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties in het kader van deze oproep is behaald**, of
- ii. indien het belang van de dienst dit rechtvaardigt, een beroepsopleiding van een gelijkwaardig niveau **die niet meer dan acht (8) jaar vóór de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties in het kader van deze oproep** is gevolgd.”

Een masterdiploma (MSc) op het gebied van audit, boekhouding, statistiek, wiskunde, bedrijfskunde, financiën of economie, **of** een beroepskwalificatie op het gebied van audit of boekhouding (ACCA, CIA enz.) **strekt tot aanbeveling**.”

Bladzijde 3, “Sollicitaties”:

in plaats van: “**De sluitingsdatum is 29 oktober 2021 om 12.00 uur (Midden-Europese tijd).**”

lezen: “**De sluitingsdatum is 30 november 2021 om 12.00 uur (Midden-Europese tijd).**”

Publicatieblad van de Europese Unie

C 400 A



Uitgave
in de Nederlandse taal

Mededelingen en bekendmakingen

64e jaargang
4 oktober 2021

Inhoud

V *Bekendmakingen*

BESTUURLIJKE PROCEDURES

Rekenkamer

2021/C 400 A/01

Oproep tot het indienen van blijken van belangstelling — Financieel auditors — Programma voor jonge beroepsbeoefenaren — Tijdelijke functionarissen (graad AD 6) 1

NL

V

(Bekendmakingen)

BESTUURLIJKE PROCEDURES

REKENKAMER

OPROEP TOT HET INDIENEN VAN BLIJKEN VAN BELANGSTELLING

Financieel auditors — Programma voor jonge beroepsbeoefenaren**Tijdelijke functionarissen (graad AD 6)**

(2021/C 400 A/01)

WIE WIJ ZIJN

De Europese Rekenkamer (ERK) is de externe auditor van de Europese Unie. De ERK werd opgericht in 1975 en is een van de zeven EU-instellingen. Wij zijn gevestigd te Luxemburg en hebben ongeveer 900 controlerende, ondersteunende en administratief medewerkers van alle EU-nationaliteiten in dienst.

De ERK functioneert als een college van 27 leden, één per EU-lidstaat. Onze auditors gaan na of de EU haar boekhouding goed op orde heeft, haar financiële regels juist toepast, de doelstellingen van haar beleid en programma's worden bereikt en of deze waar voor het geld opleveren.

Met ons werk dragen we bij tot de verbetering van het financieel beheer van de EU en bevorderen we verantwoording en transparantie. We waarschuwen voor risico's, verschaffen zekerheid, wijzen op tekortkomingen en successen en bieden EU-beleidsmakers en -wetgevers richtsnoeren. Wij presenteren onze opmerkingen en aanbevelingen aan het Europees Parlement, de Raad van de EU, nationale parlementen en regeringen, alsmede aan het grote publiek.

De ERK is verdeeld in tien controle- en administratieve directoraten die met flexibele taakgerichte teams werken. De controledirectoraten behandelen verschillende beleidsterreinen waaraan personeel wordt toegewezen overeenkomstig de prioriteiten die voortvloeien uit het werkprogramma. Kennisbeheer en de ontwikkeling van adequate expertise zijn van cruciaal belang voor onze controlewerkzaamheden, die ook reizen naar EU- en andere landen over de hele wereld omvatten. De ERK biedt een stimulerende leeromgeving die mogelijkheden voor professionele ontwikkeling biedt.

WAT WIJ BIEDEN

Om de werkgelegenheid voor jongeren te bevorderen en getalenteerde pas afgestudeerden aan te trekken, lanceert de ERK een programma voor jonge beroepsbeoefenaren in het kader waarvan contracten voor bepaalde duur voor auditors worden aangeboden. De deelnemers aan dit programma krijgen een unieke mogelijkheid om zichzelf professioneel te ontwikkelen en doen waardevolle werkervaring op alsmede inzicht in de financiën en het beleid van de EU en de rol van de ERK.

We hebben besloten een reservelijst op te stellen van auditors die, afhankelijk van de beschikbare functies en operationele behoeften, een contract als tijdelijk functionaris van de instelling aangeboden kunnen krijgen.

De auditors zullen overeenkomstig artikel 2, punt b), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de EU (RAP) ⁽¹⁾ worden aangeworven voor een periode van vier jaar, die éénmaal met ten hoogste twee jaar kan worden verlengd. In het kader van het eerste contract geldt een proeftijd van negen maanden.

De pas aangeworven auditors zullen een integratieprogramma volgen dat bestaat uit een introductieperiode met passende opleiding en onderdompeling in controleteams.

⁽¹⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20200101&from=NL>

Het maandelijks basissalaris voor graad AD 6 (salaristrap 1) bedraagt momenteel 5 563,58 EUR.

Onder de in de RAP gestelde voorwaarden kan het basissalaris, dat is onderworpen aan EU-belasting en vrijgesteld van nationale belastingen, worden aangevuld met bepaalde toelagen, afhankelijk van de individuele omstandigheden en de samenstelling van het huishouden.

De bepalingen voor de berekening van deze toelagen kunnen worden geraadpleegd in de RAP.

De EU-instellingen bieden hun eigen pensioenregeling en gezondheidszorgregeling waarvoor bijdragen op het loon van personeel worden ingehouden.

Kinderen van personeelsleden mogen gratis bij de Europese Scholen worden ingeschreven.

WAT WIJ ZOEKEN

1. Wettelijke vereisten

Overeenkomstig artikel 12, lid 2, van de RAP moeten de kandidaten op de datum van hun sollicitatie:

- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten;
- alle rechten als staatsburger bezitten;
- hebben voldaan aan eventuele wettelijke verplichtingen in verband met militaire dienstplicht, en
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie zijn vereist.

2. Kwalificaties

Overeenkomstig artikel 10, lid 1, van de RAP:

- i. een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma **dat niet meer dan zes jaar vóór de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties in het kader van deze oproep is behaald**, of
- ii. indien het belang van de dienst dit rechtvaardigt, een beroepsopleiding van een gelijkwaardig niveau **die niet meer dan zes jaar vóór de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties in het kader van deze oproep** is gevolgd.

Naast het bovenstaande **moeten** kandidaten **ook beschikken over**:

- een masterdiploma op het gebied van audit, boekhouding, statistiek, wiskunde, bedrijfskunde, financiën of economie, of
- een beroepskwalificatie op het gebied van audit of boekhouding (ACCA, CIA enz.).

Wij wijzen u erop dat alleen diploma's en beroepskwalificaties die zijn behaald of erkend in een (voormalige) EU-lidstaat of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door de autoriteiten van een van deze lidstaten, worden aanvaard.

3. Beroepservaring

Ten minste twee (2) jaar beroepservaring op het gebied van audit is vereist.

4. Talenkennis

- Uitstekende beheersing (moedertaal of minimaal C2-niveau voor actieve en passieve beheersing en schriftelijk) van één officiële EU-taal.
- Aangezien Engels en Frans de officiële werktalen van de ERK zijn, is een gedegen kennis van een van deze talen (minimaal C1-niveau voor actieve en passieve beheersing en schriftelijk) vereist. Als de moedertaal van de kandidaat Engels of Frans is, is een gedegen kennis van de andere werktal van de ERK vereist (minimaal C1-niveau voor actieve en passieve beheersing en schriftelijk).

Kennis van andere talen strekt tot aanbeveling.

Om uw kennis van vreemde talen te testen, zie:

<https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-2-cefr-3.3-common-reference-levels-self-assessment-grid>

5. Vaardigheden

- Capaciteit om informatie te verzamelen, samen te vatten en te analyseren
- Goede communicatievaardigheden
- De flexibiliteit om te werken in een taakgerichte organisatie en een internationale omgeving
- Het vermogen om zelfstandig en in een team te werken, inclusief tijdens dienstreizen
- Veerkracht en sterke motivatie

PROCEDURE

Sollicitaties worden onderzocht door een selectiecomité dat is aangewezen door het tot het aangaan van overeenkomsten bevoegd gezag (TAOBG).

Het selectiecomité stelt een lijst op van kandidaten die aan de criteria 1-4 voldoen.

De lijst is geldig tot en met 31 december 2023; deze geldigheidsduur kan worden verlengd.

Op basis van de behoeften binnen hun diensten nodigen de controledirectoraten kandidaten van de lijst uit voor een sollicitatiegesprek. Kandidaten zullen misschien ook worden verplicht verdere specifieke tests af te leggen om hun vaardigheden en capaciteiten te beoordelen. De aard, de inhoud en het tijdschema van deze tests worden te zijner tijd aan alle kandidaten meegedeeld.

Deze gesprekken en tests worden uitgevoerd door het selectiecomité.

Na de gesprekken en tests legt het selectiecomité het TAOBG een lijst van kandidaten voor die voldoen aan de vereisten die de uit te voeren taken met zich meebrengen (criteria 3-5). Op basis van de behoeften binnen de diensten en de beschikbaarheid van posten kan het TAOBG vervolgens aan een of meer van de kandidaten op deze lijst een baan aanbieden.

De opname van kandidaten in de bij het TAOBG ingediende lijst geeft in geen enkel opzicht recht op aanwerving.

SOLLICITATIES

De sluitingsdatum is 29 oktober 2021 om 12.00 uur (Midden-Europese tijd).

Sollicitaties moeten in het Engels of Frans worden opgesteld en mogen **uitsluitend via het onlineformulier** worden ingediend dat onderaan deze oproep tot het indienen van blijken van belangstelling te vinden is (**EN of FR**) en beschikbaar is op de ERK-pagina Vacatures (onder "Open positions"):

<https://www.eca.europa.eu/nl/Pages/JobOpportunities.aspx>

Uw sollicitatie moet de volgende stukken bevatten:

- een motivatiebrief (**maximaal één bladzijde**),
- een actueel curriculum vitae (**maximaal drie bladzijden**) in "Europass"-formaat (zie: <http://europass.cedefop.europa.eu>).

Wij wijzen u erop dat er bij de evaluatie van uw sollicitatie **alleen** rekening wordt gehouden met de informatie in uw curriculum vitae en motivatiebrief.

De gegevens die in elke sollicitatie worden verstrekt, worden als waarheidsgetrouw en correct beschouwd en zijn derhalve bindend voor de sollicitant.

Sollicitanten moeten op verzoek schriftelijke bewijzen van hun kwalificaties, beroepservaring en huidige taken kunnen overleggen indien dit noodzakelijk wordt geacht.

Om ervoor te zorgen dat uw sollicitatie tijdig is afgerond, raden wij u ten zeerste aan niet tot de laatste uren te wachten met solliciteren. De ervaring leert dat het risico op congestie in het systeem toeneemt naarmate de sluitingstermijn nadert.

Sollicitaties waarbij deze instructies niet strikt in acht worden genomen, worden afgewezen.

WERVINGSBELEID

Overeenkomstig ons beleid van gelijke kansen en artikel 1 quinquies van het Statuut is de Rekenkamer voorstander van diversiteit en stimuleert zij gelijke kansen. De Rekenkamer aanvaardt sollicitaties zonder enige vorm van discriminatie en neemt maatregelen om te zorgen dat er een evenwichtige aanwerving van mannen en vrouwen plaatsvindt, zoals vereist op grond van artikel 23 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie. De Rekenkamer neemt ook maatregelen die gericht zijn op het combineren van werk en gezin.

Indien specifieke maatregelen moeten worden getroffen (in verband met een bepaalde handicap) om u in staat te stellen aan deze selectieprocedure deel te nemen, stuurt u dan tijdig een e-mail naar ECA-Selection@eca.europa.eu

GEGEVENSBESCHERMING

De ERK heeft zich ertoe verbonden de persoonsgegevens van de kandidaten te verwerken overeenkomstig Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de instellingen, organen en instanties van de Unie en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 45/2001 en Besluit nr. 1247/2002/EG⁽²⁾.

Zie voor meer informatie de specifieke privacyverklaring bij vacatures, die hier beschikbaar is:

https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/Specific_Privacy_Statement_vacancies/Specific_Privacy_Statement_vacancies_NL.PDF

De lijst met de namen van de kandidaten die voldoen aan de criteria van deze oproep tot het indienen van blijken van belangstelling wordt gepubliceerd op de website van de ERK (intranet en internet). Deze lijst zal op onze website blijven staan totdat deze niet langer geldig is. Wij wijzen u erop dat u het recht heeft om te verzoeken dat wij uw naam weglaten uit de gepubliceerde lijst. Dit kunt u doen door een e-mail te sturen naar ECA-Selection@eca.europa.eu

VERZOEKEN TOT HERZIENING — KLACHTEN EN BEROEPSPROCEDURES — KLACHTEN BIJ DE EUROPESE OMBUDSMAN

Indien u zich op enig tijdstip tijdens de selectieprocedure door een besluit bezwaard acht, kunt u gebruikmaken van de volgende mogelijkheden:

I. Verzoek aan het selectiecomité om zijn besluit te herzien

U kunt een schriftelijk, met redenen omkleed verzoek tot herziening van een besluit van het selectiecomité indienen. Een dergelijk verzoek moet binnen tien dagen na de kennisgeving van het besluit worden ingediend op het volgende adres: ECA-Recours@eca.europa.eu

II. Klachten

Krachtens artikel 90, lid 2, van het Statuut kunt u een schriftelijke klacht indienen tegen een besluit van de ERK tot afwijzing van uw sollicitatie binnen drie maanden na kennisgeving van dat besluit, op het volgende adres:

De secretaris-generaal
Europese Rekenkamer
12, rue Alcide de Gasperi
L-1615 Luxemburg
LUXEMBURG

III. Beroep bij de rechter

Krachtens artikel 91 van het Statuut kunt u, indien uw klacht wordt afgewezen en dit besluit u benadeelt, beroep instellen bij het Europees Hof van Justitie. Een dergelijk beroep moet door een advocaat worden ingesteld binnen drie maanden na kennisgeving van het besluit tot afwijzing van de klacht.

⁽²⁾ PB L 295 van 21.11.2018, blz. 39.

IV. Klachten bij de Europese Ombudsman

Indien u van mening bent dat er bij de behandeling van uw sollicitatie sprake is geweest van wanbeheer door de ERK, kunt u een klacht indienen bij de Europese Ombudsman nadat u contact heeft opgenomen met de Rekenkamer in een poging om het geschil te beslechten. U moet uw klacht schriftelijk indienen binnen twee jaar nadat u kennisnam van de betreffende feiten. Er is een elektronisch klachtenformulier beschikbaar op de website van de Europese Ombudsman. Het indienen van een klacht bij de Europese Ombudsman heeft geen opschortend effect op de bovengenoemde termijnen voor het indienen van klachten of het instellen van beroep.

ISSN 1977-0995 (elektronische uitgave)
ISSN 1725-2474 (papieren uitgave)



Bureau voor publicaties
van de Europese Unie
L-2985 Luxemburg
LUXEMBURG

NL