



Kvietimas pareikšti susidomėjimą
Auditoriai – Jaunųjų specialistų programa
Laikinieji darbuotojai (AD 6 lygis)

(C/2025/3237)

KAS ESAME

Europos Audito Rūmai yra Europos Sąjungos (ES) išorės auditorius. Įsteigti 1975 m. Audito Rūmai yra viena iš septynių ES institucijų. Mūsų būstinėje Liuksemburge dirba apie 1 000 auditorių, pagalbinių ir administracijos visų ES tautybių darbuotojų.

Audito Rūmai veikia kaip kolegialus organas, susidedantis iš 27 narių – po vieną iš kiekvienos ES valstybės narės. Mūsų auditoriai tikrina, ar ES gerai tvarko finansų apskaitą ir teisingai taiko savo finansines taisykles, taip pat ar ES politika bei programomis užtikrinama, kad numatyti tikslai būtų pasiekti ir lėšos naudojamos racionaliai.

Savo darbu padedame gerinti ES finansų valdymą ir skatiname atskaitomybę ir skaidrumą. Ispėjame apie rizikas, teikiame patikinimą, nurodome trūkumus ir sėkmės pavyzdžius ir teikiame rekomendacijas ES politikos formuotojams bei teisės aktų leidėjams. Savo pastabas ir rekomendacijas teikiame Europos Parlamentui, ES Tarybai, nacionalinėms vyriausybėms ir parlamentams bei plačiai visuomenei.

Esame moderni ir dinamiška organizacija, siekiame kompetencijos, profesionalumo, skaidrumo, sąžiningumo ir juos skatiname. Save apibūdiname kaip įvairiapusę, lanksčią ir nešališką instituciją, kuri kiekvienam asmeniui suteikia galimybę kuo geriau išnaudoti savo gebėjimus. Savo individualiu ir kolektyviniu dalyvavimu Audito Rūmų veikloje ir plataus užmojo mokymo programa siekiame, kad Audito Rūmai taptų intelektualiai skatinančia darbo vieta ir mokymusi pagrįsta organizacija, kuri remiasi institucinėmis žiniomis ir motyvuotais bei gerai apmokytais darbuotojais, kurie tarnautų ES ir jos piliečiams.

Esame ES institucija, kurioje dirba nedidelis darbuotojų skaičius, todėl tai palengvina integraciją, bendravimą ir skatina kolektyvinį darbą. Siūlome lanksčias darbo valandas ir nuotolinio darbo galimybes, įskaitant darbą ne iš nuolatinės gyvenamosios vietos ⁽¹⁾. Vertiname įvairovę ir įtrauktį, skatiname lygias galimybes ir užtikriname pagarbią darbo aplinką, grindžiamą atvira komunikacija, dialogu ir abipusiu pasitikėjimu. Darbuotojų įsitraukimas, gerovė ir su žaliniu susijusios iniciatyvos yra svarbūs mūsų vidaus politikos ramsčiai.

Audito Rūmus sudaro dešimt audito ir administravimo direktoratų, kuriuose dirba lanksčiai pagal užduotis sudaromos grupės. Audito direktoratai dirba įvairiose politikos srityse, kurios darbuotojams yra priskiriamos pagal darbo programoje nustatytus prioritetus. Žinių valdymas ir tinkamų ekspertinių žinių plėtojimas yra labai svarbūs mūsų audito darbui, kuris taip pat apima keliones į ES ir kitas pasaulio šalis.

KĄ SIŪLOME

Audito Rūmai pradeda savo jaunųjų specialistų programą, kuria siekiama pritraukti talentingus neseniai studijas baigusius absolventus, kurie taip pat gali prisidėti prie to, kad mūsų darbuotojų sudėtis būtų labiau subalansuota. Siekiame sudaryti auditorių, kuriems vėliau gali būti pasiūlytos laikinosios darbo sutartys, rezervo sąrašą.

Ši programa yra mūsų žmogiškųjų išteklių politikos dalis. Ji skirta jauniems specialistams, kurie padidins mūsų darbo jėgą, kartu pasinaudodami unikalia profesinio tobulėjimo galimybe, vertinga darbo patirtimi ir išvalgomis apie ES finansus ir politiką bei Audito Rūmų vaidmenį. Atranką praėję kandidatai prisijungs prie mūsų ASPIRE ⁽²⁾ programos ir jos jaunųjų auditorių grupės. Jų darbas ES piliečiams padeda geriau suprasti, kaip Audito Rūmai atlieka savo vaidmenį, ir skatina patikimą finansų valdymą.

⁽¹⁾ Šiuo metu darbuotojams leidžiama dirbti nuotoliniu būdu iki 3 dienų per savaitę, tačiau ne daugiau kaip 10 dienų per mėnesį. Iš jų 5 dienos per mėnesį ir ne daugiau kaip 30 dienų per metus gali būti ne iš nuolatinės gyvenamosios vietos.

⁽²⁾ <https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/ASPIRE/ASPIRE-programme-lt.pdf>.

Auditoriai bus įdarbinti pagal Kitų ES tarnautojų įdarbinimo sąlygų (KTĮS) ⁽³⁾ 2 straipsnio b dalį ketverių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas vieną kartą ne ilgesniam nei dar dvejų metų laikotarpiui. Pagal pradinę sutartį bus taikomas devynių mėnesių bandomasis laikotarpis.

Įdarbinti nauji auditoriai dalyvaus integracijos programoje, kurią sudaro įvadinis laikotarpis, apimantis atitinkamus mokymus ir įtraukimą į audito grupes.

Atsižvelgdami į kintančius su veikla susijusius poreikius ir tarnybos interesus, Audito Rūmai savo darbuotojams gali rengti vidaus konkursus pagal Tarnybos nuostatų 4 straipsnį ⁽⁴⁾.

AD 6 kategorijos (1 pakopos) bazinis mėnesinis atlyginimas šiuo metu yra 6 758,53 EUR.

Atsižvelgiant į KTĮS nustatytas sąlygas, asmenines aplinkybes ir šeiminių padėčių, prie bazinio atlyginimo, nuo kurio skaičiuojamas ES mokestis ir kuriam netaikomi nacionaliniai mokesčiai, gali būti pridėtos tam tikros išmokos.

Šių išmokų apskaičiavimo nuostatos pateikiamos KTĮS.

ES institucijos turi savo pensijų ir sveikatos sistemas, kurios pagrįstos tiesiogiai iš darbuotojų atlyginimų išskaičiuojamais įnašais.

Darbuotojų vaikai gali nemokamai lankyti Europos mokyklą.

KOKIAS UŽDUOTIS GALITE TIKĖTIS ATLIKTI

Mūsų įdarbinti auditoriai rengs ir atliks auditus pagal tarptautiniu mastu pripažintus standartus, o jų užduotys bus šios:

- patikimais audito metodais pagrįstų audito planų rengimas,
- audito procedūrų atlikimas ir audito darbo dokumentavimas,
- sudėtingų duomenų sisteminimas, tikrinimas ir analizavimas, naudojant skaitmenines priemones,
- audito metu nustatytų faktų, ataskaitų ir nuomonių rengimas ir teikimas,
- ekspertinių žinių teikimas ir parama žinių valdymo, konkrečių politikos sričių ir audito metodikos srityse,
- pagalba, skirta palaikyti ir plėtoti Audito Rūmų ryšius su išorės suinteresuotaisiais subjektais nacionaliniu, ES ir tarptautiniu lygmenimis,
- dokumentų, informacijos ir duomenų rinkimas iš įvairių šaltinių.

KO IEŠKOME

Ieškome labai motyvuotų Europos vertybes puoselėti norinčių kandidatų, kurie atitiktų šiuos reikalavimus:

1. Teisiniai reikalavimai

Remiantis KTĮS 12 straipsnio 2 dalimi, kandidatai savo paraiškos teikimo dieną privalo:

- būti vienos iš ES valstybių narių piliečiai,
- turėti visas piliečio teises,
- būti įvykdę visas su ėmimu į karinę tarnybą susijusias įstatymų nustatytas prievolės,
- turėti jų atitinkamoms tarnybinėms pareigoms atlikti reikiamas charakterio savybes.

⁽³⁾ Reglamentas Nr. 31 (EEB), 11 (EAEB), nustatantis Europos ekonominės bendrijos ir Europos atominės energijos bendrijos pareigūnų tarnybos nuostatus ir kitų darbuotojų įdarbinimo sąlygas (OL 45, 1962 6 14, p. 1385/62). Konsoliduotas tekstas: ELI: [http://data.europa.eu/eli/reg/1962/31\(1\)/2025-05-13](http://data.europa.eu/eli/reg/1962/31(1)/2025-05-13).

⁽⁴⁾ ELI: [http://data.europa.eu/eli/reg/1962/31\(1\)/2025-05-13](http://data.europa.eu/eli/reg/1962/31(1)/2025-05-13).

2. Kvalifikacija

Pagal KTĮS 10 straipsnio 1 dalį ir pagal analogiją laikiniems darbuotojams taikomų Tarnybos nuostatų 5 straipsnio 3 dalį, kandidatai turi turėti išsilavinimą, atitinkantį užbaigtas, ne trumpesnes kaip trejų metų universitetines studijas, patvirtintas diplomu, **įgytu ne anksčiau kaip prieš aštuonerius metus iki paraiškos dėl šio kvietimo pateikimo termino.**

Be to, kas išdėstyta pirmiau, kandidatai **taip pat privalo turėti** arba:

- magistro laipsnį audito, apskaitos, statistikos, matematikos, inžinerijos, verslo administravimo, finansų, teisės, ekonomikos ar informatikos srityse, **arba**
- profesinę kvalifikaciją audito ar apskaitos srityje (ACCA, CIA ir jų ekvivalentas).

Atkreipiamė dėmesį, kad bus vertinami tik ES valstybėse narėse (arba buvusiosiose ES valstybėse narėse) suteikti ar pripažinti diplomai ir profesinė kvalifikacija arba diplomai ir profesinė kvalifikacija, kuriems taikomi atitinkamų vienos iš šių valstybių narių institucijų išduoti lygiavertiškumo pažymėjimai.

3. Profesinė patirtis

Ieškome kandidatų, kurie iki nustatyto termino gali pateikti įrodymų, kad turi **bent trejų metų** profesinės patirties, atitinkančios visos darbo dienos ekvivalentą bet kurioje iš šių sričių – audito (finansinio, atitikties, veiklos audito), finansų valdymo, projektų ar programų vertinimo arba viešosios politikos rengimo ar įgyvendinimo – įgytos baigus **bent trejų metų universitetines studijas**, kaip aprašyta pirmiau 2 skirsnyje „Kvalifikacija“.

4. Kalbų mokėjimas

- Puikios vienos oficialiosios ES kalbos žinios (gimtosios kalbos arba bent C2 lygio supratimas, kalbėjimas ir rašymas) ir patenkinamos kitos ES kalbos žinios (bent B2 lygio supratimas, kalbėjimas ir rašymas).
- Kadangi anglų ir prancūzų kalbos yra oficialiosios Audito Rūmų darbo kalbos, būtina gerai mokėti vieną iš šių kalbų (bent C1 lygio supratimas, kalbėjimas ir rašymas).

Kitų oficialių ES kalbų mokėjimas būtų privalumas.

Gyvenimo aprašyme kalbos mokėjimo lygį nurodykite pagal šį vertinimo modelį: <https://europa.eu/europass/lt/common-european-framework-reference>.

5. Įgūdžiai

- Audito žinios,
- gebėjimas rinkti, apibendrinti ir analizuoti informaciją,
- geri bendravimo įgūdžiai,
- lankstus požiūris į darbą užduotimis grindžiamoje organizacijoje ir tarptautinėje aplinkoje, kurioje audito vizitams (komandiruotėms) atlikti taip pat reikia keliauti į užsienį,
- gebėjimas dirbti savarankiškai ir komandoje,
- gebėjimas prisitaikyti ir gebėjimas pateikti rezultatus spaudžiant laikui,
- kritinis mąstymas ir kūrybiškas problemų sprendimas.

PROCEDŪRA

1. Tinkamumo tikrinimo etapas

Darbo sutartis sudaryti įgaliotos Audito Rūmų tarnybos (DSS[IT]) paskirta atrankos komisija ^(*) išnagrinės paraiškas pagal tinkamumo kriterijus, nurodytus 1–4 skirsniuose „Ko ieškome“. Kandidatai, kurie neatitinka kurio nors tinkamumo kriterijaus, bus pašalinti iš atrankos procedūros.

Atrankos komisija parengs kandidatų, kurie atitinka pirmiau minėtus kriterijus, sąrašą.

^(*) Atrankos komisijos sudėtis bus paskelbta Audito Rūmų interneto svetainėje.

2. Vertinimo etapas

Mūsų audito direktoratai ir skyriai periodiškai nurodys jų tarnybos poreikius geriausiai atitinkančius profilius, t. y. konkrečias studijas, profesinę patirtį ir naudojamas kalbas. Remdamasi šiais kriterijais ir laisvų darbo vietų skaičiumi, atrankos komisija nustatys kandidatus, kurie bus pakviesti į pokalbį. Kandidatų taip pat gali būti paprašyta atlikti papildomus specialius testus. Pokalbiai ir testai skirti kiekvieno kandidato patirčiai, žinioms ir įgūdžiams (žr. 3–5 skirsnius) bei motyvacijai įvertinti. Kandidatams apie pokalbių ir, jei taikytina, visų reikalaujamų testų datas bus pranešta iš anksto.

Vertinimus atliks atrankos komisija.

Vertinimas etapas gali būti pakartotas keliomis atrankos bangomis, atsižvelgiant į tarnybos poreikius. Vertinimai gali būti atliekami iki 2026 m. gruodžio 31 d., tačiau šis terminas gali būti pratęstas.

3. Įdarbinimas

Po kiekvienos atrankos bangos atrankos komisija STSIT pateiks rezervo sąrašą, kuriame bus nurodyti kandidatų, atitinkančių vykdytinoms pareigoms keliamus reikalavimus (kaip aprašyta 3–5 skirsniuose), vardai ir pavardės (abėcėlės tvarka). Atsižvelgdama į tarnybos poreikius ir į tai, ar yra laisvų darbo vietų, STSIT gali pateikti darbo pasiūlymą vienam ar keliems kandidatams.

Kiekvienas rezervo sąrašas galios nuo jo paskelbimo iki kitų metų pabaigos ir gali būti pratęstas.

Kandidatų įtraukimas į STSIT pateiktą sąrašą jokių būdu nereiškia, kad kandidatui suteikiamos kokios nors teisės būti įdarbintam.

PARAIŠKOS

Paraiškų teikimo terminas – 2025 m. liepos 4 d. 12.00 val. Liuksemburgo laiku.

Paraiškos turi būti parengtos anglų arba prancūzų kalba ir pateiktos **tik internetu, užpildžius formą**, kurią galima rasti Audito Rūmų darbo pasiūlymų puslapyje („Open positions“) paskelbto kvietimo (**anglų ar prancūzų kalba**) apačioje:

<https://www.eca.europa.eu/lt/Pages/JobOpportunities.aspx>.

Paraiškas turi sudaryti šie dokumentai:

- lydraštis (**ne daugiau kaip vienas puslapis**),
- naujausias CV (**ne daugiau kaip trys puslapiai**) Europass formatu (žr. <http://europa.eu/europass>).

Aprašydami savo išsilavinimą ir profesinę patirtį, **kandidatai turi nurodyti**:

- i) standartinę baigtos studijų programos trukmę;
- ii) kiekvienos profesinės patirties pradžios ir pabaigos datas.

Visos paraiškos, kurios neatitinka pirmiau nurodytų oficialių reikalavimų (žr. skirsnį „Paraiškos“), kurios bus gautos pasibaigus terminui arba nebus pateiktos naudojant šiuo tikslu pateiktą internetinę formą, bus atmestos.

Atrankos komisija paraiškas vertins remdamasi tik šiuose dokumentuose pateikta informacija. Ji gali paprašyti kandidatų pateikti patvirtinamuosius įrodymus, susijusius su jų paraiškose pateikta informacija. Jei kandidatai nepateiks tokių įrodymų, kai jų prašoma, jų paraiškos bus atmestos.

Kad paraišką užpildytumėte laiku, primygtinai rekomenduojame nelaukti iki paskutinių paraiškų pateikimo valandų. Patirtis rodo, kad artėjant paraiškų pateikimo terminui sistema gali būti perkrauta.

ĮDARBINIMO POLITIKA

Lygios galimybės ir tinkamų sąlygų sudarymas

Remdamiesi savo įvairovės ir įtraukties politika ir Tarnybos nuostatų 1d straipsniu, Audito Rūmai puoselėja įvairovę ir skatina lygias galimybes. Priimame paraiškas be diskriminacijos bet kokių pagrindų ir imamės veiksmų, kad būtų užtikrinta vienoda moterų ir vyrų įdarbinimo pusiausvyra, kaip reikalaujama pagal Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijos 23 straipsnį. Taip pat taikome priemones, skirtas darbui ir šeimos gyvenimui suderinti.

Jei norite dalyvauti šioje atrankos procedūroje ir turite specialių poreikių dėl konkrečios negalios, prašytume iš anksto atsiųsti e. laišką adresu ECA-Selection@eca.europa.eu.

DUOMENŲ APSAUGA

Audito Rūmai yra įsipareigoję užtikrinti, kad kandidatų asmens duomenys būtų tvarkomi pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2018/1725 ⁽⁶⁾.

Daugiau informacijos rasite įdarbinimui skirtame specialiame privatumo pareiškime, kurį galima rasti šiuo adresu:

https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/Specific_Privacy_Statement_vacancies/Specific_Privacy_Statement_vacancies_LT.PDF.

Rezervo sąrašai, kuriuose nurodomi kandidatų, atitinkančių vykdytinoms pareigoms keliamus reikalavimus, vardai ir pavardės, bus paskelbti Audito Rūmų interneto svetainėje. Šie sąrašai mūsų interneto svetainėje bus skelbiami tol, kol pasibaigs jų galiojimas.

Prieš paskelbimą, kandidatams, kurių vardai ir pavardės yra įtraukti į sąrašus, bus suteikta galimybė paprašyti išbraukti jų vardus ir pavardes iš paskelbto sąrašo, nusiuntus elektroninį laišką adresu ECA-Selection@eca.europa.eu. Vardo ir pavardės išbraukimas iš paskelbtų sąrašų neturės įtakos šio kandidato galimam įdarbinimui.

PRAŠYMAI DĖL PERŽIŪROS, SKUNDAI IR APELIACIJOS, SKUNDAI EUROPOS OMBUDSMENUI

Jei kuriame nors atrankos procedūros etape jūs manote, kad sprendimu jums daromas neigiamas poveikis, galima imtis šių veiksmų:

1. Prašymas atrankos komisijai persvarstyti sprendimą

Galite pateikti motyvuotą prašymą raštu, kad atrankos komisijos priimtas sprendimas būtų persvarstytas. Šis prašymas turi būti pateiktas per 10 kalendorinių dienų nuo sprendimo paskelbimo adresu ECA-Recours@eca.europa.eu. Jei paskutinė šio laikotarpio diena yra valstybinė šventė, šeštadienis arba sekmadienis, terminas baigiasi pasibaigus kitos darbo dienos paskutinei valandai.

2. Skundai

Pagal Tarnybos nuostatų 90 straipsnio 2 dalį, jūs galite pateikti skundą raštu dėl Audito Rūmų sprendimo atvesti jūsų paraišką per tris mėnesius nuo tada, kai jums apie tai buvo pranešta, šiuo adresu:

The Secretary-General
European Court of Auditors
12, rue Alcide De Gasperi
L-1615 Luxembourg
LUXEMBOURG

⁽⁶⁾ 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB (OL L 295, 2018 11 21, p. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

3. Teismo apeliacija

Pagal Tarnybos nuostatų 91 straipsnį galite pateikti apeliaciją Europos Sąjungos Teisingumo Teismui dėl sprendimo atmesti jūsų skundą, jei jis jums daro neigiamą poveikį. Šį veiksmažį turi atlikti advokatas per tris mėnesius nuo pranešimo apie sprendimą atmesti skundą dienos.

4. Skundai Europos ombudsmenui

Jei manote, kad tvarkydami jūsų paraišką Audito Rūmai pažeidė administracines procedūras, galite pateikti skundą Europos ombudsmenui, prieš tai kreipęsi į Audito Rūmus su siūlymu išspręsti ginčą. Šį skundą turite pateikti per dvejus metus nuo tos dienos, kai sužinojote apie su jūsų skundu susijusius faktus. Elektroninę skundo formą galite rasti Europos ombudsmeno interneto svetainėje. Pateikus skundą Europos ombudsmenui, pirmiau nurodytų apeliacinių skundų terminai nesikeičia.
