



Pranešimas apie laisvą darbo vietą ECA/2026/1

Direktorius (-ė) – viena darbo vieta (AD pareigybių grupė, 14 kategorija)

V kolegija

(C/2026/66)

KAS ESAME

Europos Audito Rūmai, kaip Europos Sąjungos išorės auditorius, buvo įsteigti 1975 m. Įsikūrę Liuksemburge, Audito Rūmai yra viena iš septynių ES institucijų, kurioje dirba apie 1 000 auditorių, pagalbinių ir administracijos visų ES tautybių darbuotojų ⁽¹⁾.

Audito Rūmai veikia kaip kolegialus organas, susidedantis iš 27 narių – po vieną iš kiekvienos ES valstybės narės. Mūsų auditoriai tikrina, ar ES gerai tvarko finansų apskaitą ir teisingai taiko savo finansines taisykles, taip pat ar ES politika bei programomis užtikrinama, kad numatyti tikslai būtų pasiekti ir lėšos naudojamos racionaliai.

Savo darbu prisidedame prie ES veiksmų valdymo, atskaitomybės, skaidrumo ir patikimo finansų valdymo gerinimo. Įspėjame apie rizikas, teikiame patikinimą, nustatome trūkumus bei sėkmės pavyzdžius ir teikiame rekomendacijas ES politikos formuotojams bei teisės aktų leidėjams. Savo pastabas ir rekomendacijas teikiame Europos Parlamentui, ES Tarybai, nacionalinėms vyriausybėms ir parlamentams, taip pat plačiai visuomenei.

Audito Rūmus sudaro dešimt audito ir administravimo direktoratų, kuriuose dirba lanksčiai pagal užduotis sudaromos grupės. Audito direktoratai dirba įvairiose politikos srityse, kurios darbuotojams yra priskiriamos pagal darbo programoje nustatytus prioritetus.

V kolegija koordinuoja Audito Rūmų metinį patikinimo pareiškimą dėl ES biudžeto pajamų (nuosavų išteklių ir kito finansavimo) ir išlaidų. Ji taip pat atlieka Ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės, kuri yra pagrindinė ekonomikos gaivinimo plano „NextGenerationEU“ sudedamoji dalis, išlaidų teisėtumo ir tvarkingumo auditą ir teikia gaires dėl kitų atitikties ir finansinių auditų.

KĄ SIŪLOME

Šis pranešimas apie laisvą darbo vietą skelbiamas remiantis Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatų 29 straipsnio 1 ir 2 dalimis ⁽²⁾.

Sėkmingai atranką praėjęs kandidatas bus įdarbintas į AD 14 kategoriją. Šios kategorijos bazinis mėnesinis atlyginimas šiuo metu yra 18 695,13 euro. Pagal Tarnybos nuostatus, prie bazinio atlyginimo, nuo kurio skaičiuojamas ES mokestis ir kuriam išimtinai netaikomi nacionaliniai mokesčiai, gali būti pridėtos tam tikros išmokos.

Pagrindinės su šia pareigybe susijusios atsakomybės sritys:

- pagal Audito Rūmų vidaus taisykles, V kolegijos direktoratui teikti bendras strategines gaires, strateginius tikslus ir metinę darbo programą;
- prižiūrėti direktorato darbuotojų ir finansinių išteklių valdymą;
- padėti rengti ir įgyvendinti Audito Rūmų metines darbo programas ir teikti ataskaitas dėl direktorato kompetencijai priklausančių auditų;
- prižiūrėti žinių valdymo struktūrą ir įgyvendinimą direktorato kompetencijai priklausančiose srityse;
- vykdyti audito priežiūrą ir kontrolę pagal Audito Rūmų kokybės reikalavimus ir audito praktiką bei standartus;
- siūlyti su Audito Rūmų patikinimo pareiškimu susijusio darbo ir metinės ataskaitos gaires ir instrukcijas;
- Audito Rūmuose padėti atlikti kompleksines užduotis.

KO IEŠKOME

I. ATRANKOS KRITERIJAI

Konkurse dėl skelbiamos pareigybės gali dalyvauti tie kandidatai, kurie iki paraiškos pateikimo termino atitiko toliau nurodytus atrankos kriterijus.

⁽¹⁾ Daugiau informacijos apie Audito Rūmus rasite jų interneto svetainėje www.eca.europa.eu.

⁽²⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20250513>.

1. Bendrieji reikalavimai

Pagal Tarnybos nuostatų 28 straipsnį, savo paraiškos pateikimo dieną kandidatai privalo:

- būti ES valstybės narės piliečiai;
- turėti visas piliečio teises;
- būti įvykdę visas su ėmimu į karinę tarnybą susijusias įstatymų nustatytas pareigas;
- turėti numatomoms pareigoms eiti reikiamas charakterio savybes.

2. Kvalifikaciniai reikalavimai

Pagal Tarnybos nuostatų 5 straipsnį:

- i) diplomu patvirtintas išsilavinimas, atitinkantis užbaigtas universitetines studijas, kai įprastinis universitetinio mokslo laikotarpis yra ketveri metai ar daugiau, arba
- ii) diplomu patvirtintas išsilavinimas, atitinkantis užbaigtas universitetines studijas, ir ne mažiau kaip vienu metų atitinkama profesinė patirtis, kai įprastinis universitetinio mokslo laikotarpis yra ne mažiau kaip treji metai (ši profesinė patirtis gali nebūti įtraukta į baigus studijas įgytos profesinės patirties, kurios reikalaujama toliau, laikotarpį).

3. Kalbų mokėjimas

- Puikios vienos oficialiosios ES kalbos žinios (gimtosios kalbos arba bent C2 lygio supratimas, kalbėjimas ir rašymas) ir patenkinamos kitos ES kalbos žinios (bent B2 lygio supratimas, kalbėjimas ir rašymas).
- Kadangi anglų ir prancūzų kalbos yra oficialiosios Audito Rūmų darbo kalbos, būtina gerai mokėti vieną iš šių kalbų (bent C1 lygiu – supratimo, kalbėjimo ir rašymo kategorijose) ir gerai mokėti kitą kalbą (bent B2 lygiu – tose pačiose kategorijose).
- Jei kandidato gimtoji kalba yra anglų arba prancūzų, būtina pakankamai mokėti kitą Audito Rūmų darbo kalbą (bent C1 lygiu – supratimo, kalbėjimo ir rašymo kategorijose).

Kad įvertintumėte savo užsienio kalbos žinias, žiūrėkite čia: <https://europa.eu/europass/lt/common-european-framework-reference>.

Gyvenimo aprašyme nurodykite kalbų mokėjimą pagal šį vertinimo modelį.

4. Profesinė patirtis

Bent 18 metų patvirtinta profesinė patirtis nuo pirmiau minėto išsilavinimo įgijimo, įskaitant bent 10 metų patirtį audito srityje.

Iš šių 18 metų ne mažiau kaip ketveri metai einant vadovaujamas pareigas, susijusias su žmogiškaisiais ir biudžeto ištekliais ^(*) (ES kontekste: bent padalinio vadovo ar atitinkamo jo ekvivalento pareigos).

5. Amžiaus riba

Kandidatai neturi būti sulaukę įprasto pensinio amžiaus – nustatyta, kad Europos Sąjungos pareigūnai į pensiją išeina paskutinę mėnesio, kurį jam sukanka 66 metai, dieną (žr. Tarnybos nuostatų 52 straipsnio a punktą).

II. TINKAMUMO KRITERIJAI

Kandidatai turi sugebėti įrodyti:

- 1. gerą audito standartų ir metodikos išmanymą finansų, veiklos ir atitikties audito srityse, įskaitant Audito Rūmų patikinimo pareiškimo audito metodą;
- 2. geras ES viešųjų finansų ir viešojo sektoriaus audito žinias;

^(*) Žmogiškųjų išteklių valdymo patirtis turi apimti vadovavimą skyriams ir (arba) padaliniams, darbuotojų vertinimą ir teikiamą paramą jų profesiniam tobulėjimui. Biudžeto išteklių valdymo patirtis reiškia, kad asmuo buvo oficialiai paskirtas valdyti biudžetą, įskaitant jo planavimą, įgyvendinimą ir ataskaitų dėl jo naudojimo teikimą. Kandidatai turėtų pateikti įrodymų, kad jie ne mažiau kaip ketverius metus kiekvieną atvejų atskirai arba tuo pačiu metu valdė žmogiškuosius ir finansinius išteklius.

3. strateginio valdymo igūdžius – gebėjimą parengti bei sėkmingai įgyvendinti strategiją ir nustatyti būsimus direktorato tikslus;
4. žmoniškųjų ir finansinių išteklių valdymo patirtį, įskaitant efektyvų ir veiksmingą išteklių planavimą ir paskirstymą;
5. puikų gebėjimą vadovauti daugiakalbėms ir daugiakultūrėms komandoms ir jas motyvuoti;
6. bendravimo igūdžius – gebėjimą aiškiai bendrauti žodžiu ir raštu, kalbėti viešai, įtikinti ir derėtis;
7. puikius tarpasmeninius igūdžius;
8. Europos Sąjungos Finansinio reglamento ⁽⁴⁾ išmanymas bus laikomas privalumu.

ATRANKOS PROCEDŪRA

I. TINKAMUMAS IR PIRMINĖ ATRANKA

Atrankos komisiją ⁽⁵⁾ sudarys keturi Audito Rūmų nariai ir Audito Rūmų Generalinis sekretorius.

Komisija pirmiausia nustatys, ar pareiškėjai atitinka visus pirmiau nurodytus tinkamumo kriterijus.

Tada ji įvertins ir palygins visų **tinkamumo reikalavimus atitinkančių** kandidatų profesinę ir vadovavimo patirtį, remdamasi jų paraiškose pateikta informacija, taip pat atsižvelgdama į pirmiau nurodytus 1–4, 6 ir 8 konkrečius atrankos kriterijus.

II. VERTINIMO CENTRAS IR POKALBIS (-IAI)

Keturi ⁽⁶⁾ kandidatai, surinkę didžiausią lyginamojo vertinimo balų skaičių, bus pakviesti atvykti į privalomą vertinimą Vertinimo centre ir į pokalbį su atrankos komisija Liuksemburge. Visa būtina informacija apie vertinimo Vertinimo centre organizavimą ir pokalbį į galutinį sąrašą įtrauktiems kandidatams bus pateikta kvietime (-uose).

Vertinimo centre daugiausia dėmesio bus skiriama į galutinį sąrašą įtrauktų kandidatų strateginio valdymo, komunikacijos ir tarpasmeniniams igūdžiams, atsižvelgiant į pirmiau išdėstytus atrankos kriterijus. Vertinimo centras parengs ataskaitą, kuri bus pateikta atrankos komisijai prieš pokalbio etapą.

Pokalbyje daugiausia dėmesio bus skiriama kiekvieno kandidato motyvacijai ir bus vertinama, ar jo profilis atitinka atrankos kriterijus.

Prireikus atrankos komisija gali nuspręsti surengti papildomus pokalbius su keturiais į galutinį sąrašą įtrauktais kandidatais, taip pat kandidatų gali paprašyti pateikti rekomendacinius laiškus ir (arba) metinės veiklos rezultatų vertinimo ataskaitas.

III. PASKYRIMAS

Baigus vertinimą, atrankos komisija narių kolegijai pateiks pagrįstą ataskaitą, kurioje nurodomas (-i) kandidatas (-ai), kurį (-uos) ji laiko geriausiai tinkamu (-ais) eiti šias pareigas.

Tada, kaip Paskyrimų tarnyba, nariai gali priimti sprendimą dėl kandidato skyrimo.

PARAIŠKOS

Paraiškų teikimo terminas – 2026 m. sausio 20 d. 12.00 val. (vidurdienis) Liuksemburgo laiku.

Paraiškos turi būti parengtos anglų arba prancūzų kalba ir pateiktos **tik internetu, užpildžius formą**, kurią galima rasti Audito Rūmų darbo pasiūlymų puslapyje („Open positions“) paskelbto pranešimo apie laisvą darbo vietą (**anglų ar prancūzų kalba**) apačioje: <https://www.eca.europa.eu/lt/Pages/JobOpportunities.aspx>.

Paraiškas turi sudaryti šie **anglų arba prancūzų kalba** parengti dokumentai:

- motyvacinis laiškas (ne daugiau kaip keturi puslapiai);
- naujausias CV (ne daugiau kaip septyni puslapiai), pageidautina „Europass“ formatu (žr. <https://europa.eu/europass/>).

⁽⁴⁾ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/HTML/?uri=OJ:L_202402509.

⁽⁵⁾ Kandidatams apie atrankos komisijos sudėtį bus pranešta iš anksto.

⁽⁶⁾ Arba daugiau vienodų balų atveju.

Visos po nustatyto termino gautos paraiškos arba paraiškos, kurios nebuvo pateiktos užpildžius formą internete, bus atmestos.

Pateikdami paraiškas kandidatai pareiškia, kad motyvaciniam laiške ir gyvenimo aprašyme pateikta informacija atitinka tinkamumo reikalavimus. Jei kuriame nors atrankos procedūros etape atrankos komisija nustatys, kad pateikti neteisingi arba neišsamūs pareiškimai, paraiška bus atmesta, o kandidatas bus diskvalifikuotas.

Atrankos komisija paraiškas vertins remdamasi tik reikalaujamuose dokumentuose pateikta informacija. Bet kuriame procedūros etape ji gali paprašyti kandidatų pateikti patvirtinamuosius įrodymus, susijusius su jų paraiškose pateiktais pareiškimais. Bet kuriame etape ji gali imtis tolesnių veiksmų dėl pateiktos informacijos. Jei kuris nors kandidatas pareikalavus tokių įrodymų nepateiks, jo paraiška bus atmesta ir jis bus diskvalifikuotas.

Kad paraišką užpildytumėte laiku, primygtinai rekomenduojame nelaukti iki paskutinių paraiškų pateikimo valandų. Patirtis rodo, kad artėjant paraiškų pateikimo terminui sistema gali būti perkrauta.

ĮDARBINIMO POLITIKA

LYGIOS GALIMYBĖS IR TINKAMŲ SĄLYGŲ SUDARYMAS

Remdamiesi savo įvairovės ir įtraukties politika ir Tarnybos nuostatų 1d straipsniu, Audito Rūmai puoselėja įvairovę ir skatina lygias galimybes. Priimame paraiškas be diskriminacijos bet kokių pagrindų ir imamės veiksmų, kad būtų užtikrinta vienoda moterų ir vyrų įdarbinimo pusiausvyra, kaip reikalaujama pagal Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijos 23 straipsnį.

Jei norite dalyvauti šioje atrankos procedūroje ir turite specialių poreikių dėl konkrečios negalios, prašytume iš anksto atsiųsti e. laišką adresu ECA-Selection@eca.europa.eu.

DUOMENŲ APSAUGA

Audito Rūmai yra įsipareigoję užtikrinti, kad kandidatų asmens duomenys būtų tvarkomi laikantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2018/1725 ⁽⁷⁾.

Daugiau informacijos pateikta specialiajame įdarbinimui skirtame pareiškime apie privatumo apsaugą, su kuriuo galima susipažinti šiuo adresu:

https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/Specific_Privacy_Statement_vacancies/Specific_Privacy_Statement_vacancies_LT.PDF.

PRAŠYMAI DĖL PERSVARSTYMO, SKUNDAI IR APELIACIJOS, SKUNDAI EUROPOS OMBUDSMENUI

Jei bet kuriame atrankos procedūros etape jūs manote, kad jūsų atžvilgiu priimtas sprendimas yra neteisingas, galima imtis toliau nurodytų veiksmų.

I. PATEIKTI PRAŠYMĄ ATRANKOS KOMISIJAI PERSVARSTYTI SAVO SPRENDIMĄ

Jūs galite pateikti motyvuotą prašymą raštu, kad atrankos komisijos priimtas sprendimas būtų persvarstytas. Šis prašymas turi būti išsiųstas per 10 dienų nuo pranešimo apie sprendimą adresu ECA-Recours@eca.europa.eu. Jei paskutinė šio laikotarpio diena yra valstybinė šventė, šeštadienis arba sekmadienis, terminas baigiasi pasibaigus kitos darbo dienos paskutinei valandai.

II. SKUNDAI

Pagal Tarnybos nuostatų 90 straipsnio 2 dalį galite raštu pateikti skundą dėl Audito Rūmų sprendimo atmesti jūsų paraišką per tris mėnesius nuo tada, kai jums apie tai buvo pranešta, šiuo adresu:

The Secretary-General
European Court of Auditors
12, rue Alcide De Gasperi
L-1615 Luxembourg
LUXEMBOURG

⁽⁷⁾ 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB, (OL L 295, 2018 11 21, p. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

III. TEISMO APELIACIJA

Pagal Tarnybos nuostatų 91 straipsnį galite pateikti apeliaciją Europos Sąjungos Teisingumo Teismui dėl sprendimo atmesti jūsų skundą, jei jis jums daro neigiamą poveikį. Šį veiksmažį turi atlikti advokatas per tris mėnesius nuo pranešimo apie sprendimą atmesti skundą dienos.

IV. SKUNDAI EUROPOS OMBUDSMENUI

Jei manote, kad tvarkydami jūsų paraišką Audito Rūmai ją netinkamai administravo, galite pateikti skundą Europos ombudsmenui prieš tai susisiekę su Audito Rūmais tam, kad būtų galima išspręsti ginčą. Skundą turite pateikti raštu per dvejus metus nuo tos dienos, kai sužinojote apie su jūsų skundu susijusius faktus. Elektroninę skundo formą galite rasti Europos ombudsmeno interneto svetainėje. Pateikus skundą Europos ombudsmenui, pirmiau nurodytų apeliacijų terminai nesikeičia.
