

OIKAISUJA**OIKAISU KIINNOSTUKSENILMAISUPYYNTÖÖN**

Tarkastajat seuraavilla aloilla: i) matematiikka ja tilastotiede, ii) datatiede, digitaalinen tarkastus, data- ja verkkoanalyysi, tiedon- ja tekstinlouhinta, prosessiautomaatio ja prosessilouhinta

Väliaikaiset toimihenkilöt (palkkaluokat AD 5–AD 9)

(Tämä teksti kumoaa ja korvaa Euroopan unionin virallisessa lehdessä C 185 A, 4. kesäkuuta 2020, s. 1, julkaistun tekstin)

(2020/C 248 A/01)

EUROOPAN TILINTARKASTUSTUOMIOISTUIN

Euroopan tilintarkastustuomioistuin on Euroopan unionin ulkoinen tarkastaja. Vuonna 1975 perustettu tilintarkastustuomioistuin on yksi EU:n seitsemästä toimielimestä. Tilintarkastustuomioistuin sijaitsee Luxemburgissa. Siellä työskentelee tarkastus-, tuki- tai hallintotehtävissä noin 900 henkilöä, jotka edustavat kaikkia EU:n kansallisuuksia.

Tilintarkastustuomioistuin on kollegium muodossa toimiva elin, jolla on 27 jäsentä, yksi jokaisesta EU:n jäsenvaltiosta. Tarkastajamme tarkastavat, että EU:n tilinpito on luotettavaa ja että EU soveltaa varainhoitosääntöjään oikein. Lisäksi he tarkastavat, saavuttavatko EU:n toimintapolitiikat ja ohjelmat tavoitteensa ja käytetäänkö niihin osoitetut varat optimaalisesti.

Tilintarkastustuomioistuin osallistuu työnsä kautta EU:n varainhoidon parantamiseen ja edistää tilivelvollisuutta ja avoimuutta. Varoitamme riskeistä, annamme varmennuksen, tuomme esiin puutteita ja saavutuksia sekä opastamme EU:n päätöksentekijöitä ja lainsäätäjiä. Esitämme huomautuksemme ja suosituksemme Euroopan parlamentille, Euroopan unionin neuvostolle, kansallisille hallituksille ja parlamenteille sekä tavallisille kansalaisille.

Tilintarkastustuomioistuin on jaettu tarkastusjaostoihin. Organisaatorakenne on tehtäväperusteinen. Työntekijöiden joukosta valitaan henkilöitä hoitamaan tehtäviä eri jaostoihin tarpeiden mukaan.

MITÄ TARJOAMME

Tilintarkastustuomioistuin on päättänyt laatia varallaololuettelon tarkastajista, joille se mahdollisesti tarjoaa väliaikaista tointa käytettävissä olevista määrärahoista ja operatiivisista tarpeista riippuen.

Tarkastajat otetaan palvelukseen neljäksi vuodeksi Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 2 artiklan b kohdan mukaisesti. Sopimus voidaan uusia kerran enintään kahdeksi vuodeksi. Ensimmäiseen sopimukseen liittyy yhdeksän kuukauden koeaika.

Uudet tarkastajat osallistuvat integroitumisohjelmaan. Siihen kuuluu perehdytyskausi, jonka aikana heille annetaan koulutusta ja heidät integroidaan eri tarkastustiimeihin.

Valintamenettely kattaa tehtäväryhmän AD, palkkaluokat AD 5–AD 9 ja useita eri aloja.

Varallaololuetteloon kirjattavien hakijoiden palkkaluokka määritetään heidän työkokemuksensa perusteella.

Peruskuukausipalkka palkkaluokassa AD 5 (palkkataso 1) on tällä hetkellä 4 883,11 euroa ja peruskuukausipalkka palkkaluokassa AD 9 (palkkataso 1) 8 002,30 euroa.

Peruspalkan lisäksi voidaan muuhun henkilöstöön sovellettavissa palvelussuhteen ehdoissa määritetyin edellytyksin ja henkilökohtaisesta tilanteesta ja perheen kokoonpanosta riippuen maksaa tiettyjä korvauksia ja lisiä. Peruspalkasta, joka on Euroopan unionin verotuksen alaista, ei pidetä kansallista veroa.

Korvauksien ja lisien laskentaa koskevat säännöt sisältyvät muuhun henkilöstöön sovellettaviin palvelussuhteen ehtoihin ⁽¹⁾.

EU:n toimielimillä on oma eläke- ja terveydenhuoltojärjestelmänsä, johon suoritettavat maksut pidätetään suoraan työntekijöiden palkasta.

Henkilöstön lapsilla on mahdollisuus maksuttomaan koulutukseen Eurooppa-koulussa.

KETÄ HAEMME

I Kelpoisuusehdot

1. Lainsäädäntöön perustuvat vaatimukset

Muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen 12 artiklan 2 kohdan mukaisesti hakemuksen jättöpäivänä

- hakijan on oltava jonkin EU:n jäsenvaltion kansalainen
- hakijalla on oltava täydet kansalaisoikeudet
- hakija on täyttänyt asevelvollisuutta koskevat lainsäädännön mukaiset velvollisuutensa ja
- hakija täyttää tehtäviensä hoitamisen edellyttämät hyvää mainetta koskevat vaatimukset.

2. Koulutus

Hakijalla on muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen 10 artiklan 1 kohdan mukaisesti oltava

- palkkaluokissa AD 5–AD 6 vähintään kolmevuotista yliopistollista tutkintoa vastaavan koulutustason suorittamisesta annettu tutkintotodistus

tai

- palkkaluokissa AD 7–AD 9 vähintään nelivuotista yliopistollista tutkintoa vastaavan koulutustason suorittamisesta annettu tutkintotodistus.

Molemmilla tämän kiinnostuksenilmaisupyynnön kattamilla aloilla katsotaan kelpoisuusehdot täyttäväksi ehdokkaat, joilla on korkeakoulututkinto (kandidaatin tutkinto, ylempi korkeakoulututkinto tai tohtorintutkinto ⁽²⁾) jollakin seuraavista aloista:

- matemaattiset tieteet (esim. matematiikka, tilastotiede)
- fysiikka ja muut eksaktit tieteet
- kvantitatiiviset yhteiskuntatieteet (esim. ekonometria, kvantitatiivinen sosiologia)
- tietojenkäsittelytieteet ja tietokonetekniikka (datatiede, data-/verkkoanalyysi, tiedon-/tekstinlouhinta)
- kvantitatiiviset liiketalouden opinnot (esim. digitaalinen tarkastus, oikeustutkinnallinen tilintarkastus, prosessiautomaatio tai prosessilouhinta)
- geomatiikka.

⁽¹⁾ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=CELEX:01_962R0031-20200101&from=FI

⁽²⁾ Tohtorintutkintojen kelpoisuus arvioidaan keskeisen tutkimusaiheen perusteella.

Huomatkaa, että huomioon voidaan ottaa ainoastaan EU:n jäsenvaltiossa myönnetty tutkintotodistus tai tutkintotodistus, jolle jonkin EU:n jäsenvaltion viranomaiset ovat myöntäneet vastaavuustodistuksen.

3. Työkokemus (ks. myös liite)

Eri palkkaluokkien osalta edellytetään seuraavaa työkokemusta, joka on saatu ennen hakemuksille asetettua määräaika:

- **palkkaluokan AD 5 osalta vähintään kahden (2) vuoden** työkokemus **jollakin seuraavista aloista:** i) matematiikka ja tilastotiede, tai ii) datatiede, digitaalinen tarkastus, data- ja verkkoanalyysi, tiedon- tai tekstinlouhinta, prosessiautomaatio ja prosessilouhinta, tai
- **palkkaluokan AD 6 osalta vähintään neljän (4) vuoden** työkokemus **jollakin seuraavista aloista:** i) matematiikka ja tilastotiede, tai ii) datatiede, digitaalinen tarkastus, data- ja verkkoanalyysi, tiedon- tai tekstinlouhinta, prosessiautomaatio ja prosessilouhinta, tai
- **palkkaluokan AD 7 osalta vähintään seitsemän (7) vuoden** työkokemus **jollakin seuraavista aloista:** i) matematiikka ja tilastotiede, tai ii) datatiede, digitaalinen tarkastus, data- ja verkkoanalyysi, tiedon- tai tekstinlouhinta, prosessiautomaatio ja prosessilouhinta, tai
- **palkkaluokan AD 8 osalta vähintään kymmenen (10) vuoden** työkokemus **jollakin seuraavista aloista:** i) matematiikka ja tilastotiede, tai ii) datatiede, digitaalinen tarkastus, data- ja verkkoanalyysi, tiedon- tai tekstinlouhinta, prosessiautomaatio ja prosessilouhinta, tai
- **palkkaluokan AD 9 osalta vähintään kolmentoista (13) vuoden** työkokemus **jollakin seuraavista aloista:** i) matematiikka ja tilastotiede, tai ii) datatiede, digitaalinen tarkastus, data- ja verkkoanalyysi, tiedon- tai tekstinlouhinta, prosessiautomaatio ja prosessilouhinta.

4. Kielitaito

Englanti ja ranska ovat tilintarkastustuomioistuimen viralliset työkielet, joten edellytyksenä on, että hakijat hallitsevat niistä yhden perusteellisesti. Vaatimuksena on vähintään C1-tason taito (kielen ymmärtäminen, puhuminen ja kirjoittaminen).

Muuta kielitaitoa pidetään etuna.

Ohjeet kielitaidon tason määrittelyyn löytyvät verkkosivustolta

<https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-2-cefr-3.3-common-reference-levels-self-assessment-grid>

II Valintakriteerit

Kohdassa I (Kelpoisuusehdot) määritellyn pätevyyden, työkokemuksen ja kielitaidon lisäksi valintamenettelyn myöhemässä vaiheessa otetaan huomioon pätevyys seuraavilla aloilla:

- korkean tason kansainväliseltä organisaatiolta tai kansainvälisiltä organisaatioilta saatu ammatillinen sertifiointi jollakin edellä mainitulla alalla (esim. CISA-sertifiointi)
- vähintään 3 vuoden työkokemus tarkastusalalta (tilintarkastus ja säännönmukaisuuden tarkastus, tuloksellisuuden tarkastus), jolla hakija on soveltanut jollakin edellä mainitulla alalla hankittua tietämystä
- osoitettu työkokemus, joka liittyy selkeästi johonkin edellä mainituista aloista
- vahva akateeminen kokemus (tohtorintutkinto tai virallinen akateeminen tutkimus jollakin edellä mainituista aloista).

VALINTAMENETTELY

Viranomainen, joka on valtuutettu tekemään sopimuksia palvelukseen ottamisesta, nimittää valintalautakunnan, joka tutkii hakemukset yksinomaan annettujen tietojen perusteella.

Valintalautakunta laatii kelpoisuusehdot täyttävistä hakijoista varallaololuettelon. Hakijoiden nimet kirjataan luetteloon aakkosjärjestyksessä.

Varallaololuettelossa olevat hakijat voidaan kutsua haastatteluun. Hakijat valitaan haastatteluun heidän profiileissaan ilmoitettujen ansioiden perusteella. Valinnassa otetaan huomioon yksikön tarpeet ja tämän ilmoituksen kohdassa II (Valintakriteerit) tarkoitettu pätevyys.

Haastattelun tarkoituksena on selvittää, täyttävätkö hakijat tosiasiallisesti tehtävien asettamat vaatimukset.

Hakijoita voidaan myös vaatia osallistumaan lisätesteihin, joissa arvioidaan taitoja ja pätevyyttä.

Haastattelujen jälkeen valintalautakunta ehdottaa viranomaiselle, joka on valtuutettu tekemään sopimuksia palvelukseen ottamisesta, vaatimukset täyttävää hakijaa tai luetteloa hakijoista, jotka täyttävät suoritettavia tehtäviä koskevat vaatimukset.

Tämän perusteella viranomainen, joka on valtuutettu tekemään sopimuksia palvelukseen ottamisesta, voi tehdä työtarjouksen yhdelle tai useammalle valitulle hakijalle.

Edellä mainittuun luetteloon pääsy ei oikeuta millään tavalla työsopimukseen.

HAKEMUKSET

Hakemukset on jätettävä 15 päivänä syyskuuta 2020 klo 12.00 mennessä (Keski-Euroopan aikaa)

Hakemukset on laadittava englannin tai ranskan kielellä ja jätettävä **ainoastaan käyttäen sähköistä lomaketta**, joka avautuu **englannin- tai ranskankielisen** kiinnostuksenilmaisupyynnön lopussa olevan painikkeen kautta. Pyyntö löytyy tilintarkastustuomioistuimen verkkosivuston otsakkeesta "Työskentelymahdollisuudet" (ks. avoimia toimia koskeva verkkosivu):

https://www.eca.europa.eu/fin/Pages/JobOpportunities.aspx#page-search—index—lang—fi_FI

Hakemukseen on liitettävä mukaan seuraavat asiakirjat:

- hakemuskirje (letter of motivation) (**enintään kaksi sivua**)
- ajantasainen Europass-ansioluettelo (**enintään viisi sivua**) (ks. <https://europa.eu/europass/fin>).

Hakijan on ilmoitettava **valittu ala** selvästi hakemuksessaan: i) matematiikka ja tilastotiede, tai ii) datatiede, digitaalinen tarkastus, data- ja verkkoanalyysi, tiedon- ja tekstinlouhinta, prosessiautomaatio ja prosessilouhinta.

Huomatkaa, että hakemuksen arvioinnissa otetaan huomioon ainoastaan ansioluettelossa ja hakemuskirjeessä annetut tiedot.

Tietoja pidetään aitoina ja oikeellisina, joten hakija vastaa niistä.

Hakijoiden on pystyttävä pyynnöstä toimittamaan kirjalliset todisteet koulutuksestaan, työkokemuksestaan ja nykyisistä tehtävistään, jos pyyntö katsotaan aiheelliseksi.

Tehtävästä kiinnostuneiden hakijoiden on täytettävä hakemus määräaikaan mennessä. Kehotamme hakijoita voimakkaasti välttämään hakemuksen jättämistä vasta hakuajan viimeisten tuntien aikana. Kokemus on osoittanut, että järjestelmä saattaa ruuhkautua hakemusten esittämiseksi asetetun määräajan lähestyessä. Tällöin voi olla vaikeaa saada hakemus toimitettua määräajassa.

Hakemus hylätään, jos se ei ole täysin ohjeiden mukainen.

PALVELUKSEENOTTOPOLITIikka

Tilintarkastustuomioistuin edistää monimuotoisuutta ja yhtäläisiä mahdollisuuksia yhtäläisten mahdollisuuksien politiikkansa ja henkilöstösääntöjen 1 d artiklan mukaisesti. Tilintarkastustuomioistuin hyväksyy hakemukset käsiteltäväkseen ilman minkäänlaista syrjintää ja pyrkii varmistamaan, että palvelukseen otetaan tasapuolisesti miehiä ja naisia Euroopan unionin perusoikeuskirjan 23 artiklan mukaisesti. Tilintarkastustuomioistuin pyrkii myös edistämään työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista.

Jos hakija tarvitsee erityisjärjestelyjä (vamman tai liikuntarajoitteisuuden takia) voidakseen osallistua valintamenettelyyn, hänen on otettava hyvissä ajoin sähköpostitse yhteyttä osoitteeseen ECA-Recrutement@eca.europa.eu.

TIETOSUOJA

Tilintarkastustuomioistuin on sitoutunut huolehtimaan, että hakijoiden henkilötietoja käsitellään noudattaen luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta 23 päivänä lokakuuta 2018 annettua Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusta (EU) 2018/1725⁽¹⁾.

Ks. työpaikkailmoituksia koskeva tietosuojaseloste:

https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/Specific_Privacy_Statement_vacancies/Specific_Privacy_Statement_vacancies_FL.PDF

Jos avointa toimea koskevan ilmoituksen tai kiinnostuksenilmaisupyynnön perusteella laaditaan varallaololuettelo, hyväksytyjen hakijoiden nimet sisältävä luettelo julkaistaan Euroopan tilintarkastustuomioistuimen verkkosivustolla (intranet/internet). Varallaololuettelo säilyy Euroopan tilintarkastustuomioistuimen verkkosivustolla koko voimassaoloaikansa. Huomatkaa, että hakijoilla on oikeus pyytää, ettei heidän nimensä näy Euroopan tilintarkastustuomioistuimen verkkosivustolla julkaistavassa varallaololuettelossa. Pyyntö voi lähettää sähköpostitse osoitteeseen ECA-recrutement@eca.europa.eu

UUELLEENKÄSITTELYPYYNNÖT – VALITUKSET JA MUUTOKSENHAKU – KANTELU EUROOPAN OIKEUSASIAMIEHELLE

Jos hakija katsoo, että jossakin valintamenettelyn vaiheessa tehty päätös on virheellinen, hänellä on seuraavat toimintamahdollisuudet:

I Valintalautakunnalle esitettävä päätöksen uudelleenarkintapyyntö

Hakija voi esittää valintalautakunnan päätöstä koskevan perustellun kirjallisen uudelleenarkintapyynnön. Pyyntö on lähetettävä kymmenen päivän kuluessa päätöksen tiedoksiannosta osoitteeseen ECA-Recours@eca.europa.eu.

II Valitukset

Hakija voi valittaa tilintarkastustuomioistuimen päätöksestä kolmen kuukauden kuluessa kielteisen päätöksen tiedoksi antamisesta henkilöstösääntöjen 90 artiklan 2 kohdan nojalla. Valitus lähetetään osoitteeseen:

The Secretary-General
European Court of Auditors
12, rue Alcide De Gasperi,
L-1615 Luxemburg
LUXEMBURG

III Muutoksenhaku

Hakija voi henkilöstösääntöjen 91 artiklan nojalla hakea Euroopan unionin tuomioistuimessa muutosta päätökseen, jolla hänen valituksensa on hylätty, jos hakija katsoo kyseisen päätöksen aiheuttavan hänelle haittaa. Asianajajan täytyy esittää asiaa koskeva muutoksenhakupyyntö kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun valitusta koskeva hylkäyspäätös on annettu tiedoksi.

⁽¹⁾ EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39.

IV Kantelu Euroopan oikeusasiamiehelle

Jos hakija katsoo, että Euroopan tilintarkastustuomioistuim ei ole käsitellyt hänen hakemustaan asianmukaisesti, hän voi kannella siitä Euroopan oikeusasiamiehelle otettuaan ensin yhteyttä tilintarkastustuomioistuimeen riidan ratkaisemista varten. Kantelu on tehtävä kirjallisena kahden vuoden kuluessa relevanttien tosiseikkojen havaitsemisesta. Euroopan oikeusasiamiehen verkkosivustolla on saatavilla sähköinen kantelulomake. Euroopan oikeusasiamiehelle tehtävät kantelut eivät lykkää edellä mainittuja muutoksenhakumääräaikoja.

LIITE

TYÖKOKEMUS

Hakija on voinut hankkia edellä mainittuun valintamenettelyyn vaadittavan **työkokemuksen** esimerkiksi yksityisissä yrityksissä, kansainvälisissä organisaatioissa ja/tai elimissä, EU:n toimielimissä ja/tai virastoissa, kansallis- ja/tai aluehallinnossa, korkeakouluissa, tutkimuslaitoksissa, teollisuudessa, kansalaisjärjestöissä tai itsenäisenä ammatinharjoittajana. Työkokemus otetaan huomioon ainoastaan, jos

- kyse on ollut tosiasiallisesta työnteosta
 - työstä on maksettu korvaus
 - työhön on liittynyt alaisuussuhde tai kyse on ollut palvelun tarjoamisesta.
 - Työkokemukseen sovelletaan lisäksi seuraavia ehtoja:
 - mahdollinen harjoittelu on ollut palkallinen
 - pakollinen asepalvelus on suoritettu joko ennen hakuehtona olevan tutkinnon suorittamista tai sen jälkeen, ja palveluksen kesto on enintään yhtä pitkä kuin laissa säädetty pakollisen asevelvollisuuden kesto siinä jäsenvaltiossa, jonka kansalainen hakija on
 - mahdollinen äitiys- tai isyysloma tai adoptiovapaa on kuulunut työsopimuksen piiriin
 - mahdollinen tohtorintutkinto on tosiasiallisesti suoritettu (tutkinnon suorittaminen otetaan huomioon enintään 3 vuoden ajalta ja riippumatta siitä, onko työstä maksettu korvausta)
 - mahdollinen osa-aikatyö lasketaan suhteutettuna tehtyjen työtuntien määrään (esim. 6 kuukauden puolipäiväinen työ laskettaisiin 3 kuukaudeksi).
-