

ISPRAVCI**ISPRAVAK POZIVA NA ISKAZ INTERESA**

Revizori u područjima i. matematike i statistike; ii. znanosti o podacima, digitalne revizije, analize podataka i mreža, rudarenja podataka i teksta, automatiziranja procesa i rudarenja procesa

Privremeno osoblje (razredi AD 5–AD 9)

(Ovaj tekst poništava i zamjenjuje tekst objavljen u Službenom listu C 185 A od 4. lipnja 2020., str. 1.)

(2020/C 248 A/01)

O NAMA

Europski revizorski sud (Sud) vanjski je revizor Europske unije. Uspostavljen je 1975. godine i jedna je od sedam institucija EU-a. Sud ima sjedište u Luxembourg i zapošljava oko 900 članova revizijskog, pomoćnog i administrativnog osoblja iz svih država članica EU-a.

Sud djeluje kao kolegij 27 članova, pri čemu je svaki od članova iz jedne države članice EU-a. Revizori provjeravaju jesu li sredstva EU-a točno prikazana u računovodstvenoj dokumentaciji, primjenjuje li EU pravilno svoja financijska pravila te ostvaruju li se politikama i programima EU-a predviđeni ciljevi i odgovarajuća vrijednost za uloženi novac.

Sud svojim radom doprinosi unaprjeđenju financijskog upravljanja EU-om te promiče odgovornost i transparentnost. Upozorava na rizike, pruža jamstva, upućuje na nedostatke i uspjehe te daje smjernice donositeljima politika i zakonodavcima EU-a. Sud predstavlja svoja opažanja i preporuke Europskom parlamentu, Vijeću EU-a, nacionalnim vladama i parlamentima te široj javnosti.

Sud se sastoji od različitih revizijskih vijeća. Njegov organizacijski ustroj omogućava mu prilagođavanje pojedinačnim zadacima: svi revizori okupljeni su u centraliziranu skupinu iz koje se odabiru i administrativno raspoređuju u različita revizijska vijeća u skladu s prioritetima.

ŠTO NUDIMO

Sud će sastaviti popis uspješnih kandidata za položaj revizora, kojima ovisno o raspoloživim radnim mjestima i potrebama službe može ponuditi ugovor za privremeno osoblje.

Revizori će se zapošljavati u skladu s člankom 2. točkom (b) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (u daljnjem tekstu: Uvjeti zaposlenja) na razdoblje od četiri godine uz mogućnost jednokratnog produljenja za dodatne dvije godine. Početni ugovor obuhvaća probni rad u trajanju od devet mjeseci.

Novozaposleni revizori sudjelovat će u programu integracije koji će obuhvaćati pripremno razdoblje s odgovarajućim osposobljavanjem i uključivanjem u revizorske timove.

Ovaj postupak odabira odnosi se na funkcijsku skupinu AD, razrede AD5 – AD9 i nekoliko područja.

Razvrstavanje uspješnih kandidata u odgovarajući razred odredit će se na temelju njihova relevantnog radnog iskustva.

Osnovna mjesečna plaća za razred AD 5 (stupanj 1) iznosi 4 883,11 eura, a za razred AD 9 (stupanj 1) 8 002,30 eura.

Uz osnovnu se plaću, koja podliježe oporezivanju EU-a i koja je oslobođena od nacionalnog oporezivanja, mogu isplaćivati i određene naknade, kako je utvrđeno Uvjetima zaposlenja te ovisno o pojedinačnim okolnostima i sastavu kućanstva.

Te se naknade izračunavaju u skladu s odredbama Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije ⁽¹⁾.

Institucije EU-a imaju vlastiti sustav mirovinskog i zdravstvenog osiguranja za koje se doprinosi odbijaju od plaća osoblja na izvoru.

Djeca osoblja Suda imaju pravo na besplatan upis u europske škole.

ŠTO TRAŽIMO

I. Kriteriji prihvatljivosti

1. Pravni zahtjevi

U skladu s člankom 12. stavkom 2. Uvjeta zaposlenja, kandidati na dan podnošenja prijave moraju:

- biti državljani jedne od država članica Europske unije
- uživati sva građanska prava
- imati ispunjene sve zakonske obveze u pogledu vojne službe
- dostaviti odgovarajuće dokaze o prikladnosti za obavljanje dužnosti.

2. Razina obrazovanja

U skladu s člankom 10. stavkom 1. Uvjeta zaposlenja:

- za razrede AD 5–AD 6 – završen sveučilišni studij u redovnom trajanju od najmanje tri godine potvrđen diplomom;
- ili
- za razrede AD 7–AD 9 – završen sveučilišni studij u redovnom trajanju od najmanje četiri godine potvrđen diplomom.

Za oba područja obuhvaćena ovim pozivom prihvatljivima će se smatrati kandidati sa sveučilišnom diplomom (završenim preddiplomskim, diplomskim ili doktorskim studijem ⁽²⁾) u sljedećim područjima:

- matematičke znanosti (npr. matematika, statistika);
- fizika i druge egzaktne znanosti;
- kvantitativne društvene znanosti (npr. ekonometrija, kvantitativan pristup u sociologiji);
- računalstvo i računalno inženjerstvo (znanost o podacima, analiza podataka/mreža, rudarenje podataka/teksta);
- kvantitativni poslovni studiji (npr. digitalna revizija, forenzično računovodstvo, atomatiziranje procesa ili rudarenje procesa);
- geoprostorne znanosti.

⁽¹⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20200101&from=EN>

⁽²⁾ Prihvatljivost završenog dokorskog studija procijenit će se prema glavnoj temi istraživanja.

Napominjemo da se u obzir uzimaju samo diplome koje su izdane u državama članicama EU-a ili koje su relevantna tijela određene države članice EU-a priznala kao jednakovrijedne.

3. Radno iskustvo (vidjeti i prilog)

Kako bi se odredio razred zaposlenja, kandidati na dan roka za podnošenje prijava moraju ispunjavati sljedeće uvjete:

- **za razred AD 5** – imati **najmanje dvije (2) godine** relevantnog radnog iskustva **u jednom od sljedećih područja**: i) matematika i statistika ili ii) znanost o podacima, digitalna revizija, analiza podataka i mreža, rudarenje podataka i teksta, automatiziranje procesa i rudarenja procesa; ili
- **za razred AD 6** – imati **najmanje četiri (4) godine** relevantnog radnog iskustva **u jednom od sljedećih područja**: i) matematika i statistika ili ii) znanost o podacima, digitalna revizija, analiza podataka i mreža, rudarenje podataka i teksta, automatiziranje procesa i rudarenja procesa; ili
- **za razred AD 7** – imati **najmanje sedam (7) godina** relevantnog radnog iskustva **u jednom od sljedećih područja**: i) matematika i statistika ili ii) znanost o podacima, digitalna revizija, analiza podataka i mreža, rudarenje podataka i teksta, automatiziranje procesa i rudarenja procesa; ili
- **za razred AD 8** – imati **najmanje deset (10) godina** relevantnog radnog iskustva **u jednom od sljedećih područja**: i) matematika i statistika ili ii) znanost o podacima, digitalna revizija, analiza podataka i mreža, rudarenje podataka i teksta, automatiziranje procesa i rudarenja procesa; ili
- **za razred AD 9** – imati **najmanje trinaest (13) godina** relevantnog radnog iskustva **u jednom od sljedećih područja**: i) matematika i statistika ili ii) znanost o podacima, digitalna revizija, analiza podataka i mreža, rudarenje podataka i teksta, automatiziranje procesa i rudarenja procesa.

4. Poznavanje jezika

Budući da su engleski i francuski službeni radni jezici Suda, potrebno je vrlo dobro poznavanje jednog od tih jezika (razumijevanje te usmeno i pismeno izražavanje na razini od najmanje C1).

Poznavanje dodatnih jezika smatrat će se prednošću.

Kako biste odredili razinu poznavanja stranih jezika, posjetite internetsku stranicu:

<https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-2-cefr-3.3-common-reference-levels-self-assessment-grid>

II. Kriteriji odabira

Osim kvalifikacija, radnog iskustva i razine znanja jezika koji su navedeni pod točkom I. „Kriteriji prihvatljivosti”, u kasnijoj fazi odabira uzet će se u obzir sljedeće kompetencije:

- stručna certifikacija međunarodnih organizacija na visokoj razini u bilo kojem od prethodno navedenih područja (npr. certifikat CISA);
- radno iskustvo od najmanje 3 godine u području revizije (financijska revizija i revizija usklađenosti, revizija uspješnosti) pri čemu se primjenjivalo znanje stečeno u bilo kojem od prethodno navedenih područja;
- Dokazivo radno iskustvo koje je jasno povezano s jednim od gore navedenih područja;
- istaknuta akademska postignuća – završen doktorski studij ili službeno akademsko istraživanje u bilo kojem od prethodno navedenih područja.

POSTUPAK ODABIRA

Prijave će pregledati povjerenstvo za odabir koje imenuje tijelo nadležno za sklapanje ugovora o radu, isključivo na temelju dostavljenih informacija.

Povjerenstvo za odabir sastavit će popis uspješnih kandidata na koji će abecednim redom uvrstiti kandidate koji ispunjavaju uvjete prihvatljivosti.

Kandidati na popisu uspješnih kandidata mogu biti pozvani na razgovor. Kandidati će se odabirati za razgovor na temelju njihovih profila, uzimajući u obzir potrebe službe i kompetencije iz točke II. ove obavijesti naslovljene „Kriteriji odabira”.

Svrha je razgovora utvrditi ispunjava(ju) li kandidat(i) doista uvjete za obavljanje potrebnih zadataka.

Od kandidata se također može zatražiti da sudjeluju u daljnjim posebnim testovima kako bi se procijenile njihove vještine i kompetencije.

Nakon obavljenih razgovora povjerenstvo za odabir dostavit će tijelu nadležnom za sklapanje ugovora predloženi popis kandidata koji ispunjavaju uvjete za obavljanje potrebnih zadataka.

Na temelju tog popisa tijelo nadležno za sklapanje ugovora zatim može ponuditi posao jednom odabranom kandidatu ili više njih.

Uvrštavanje na popis uspješnih kandidata koji se dostavlja tijelu nadležnom za sklapanje ugovora ne jamči tim osobama pravo na zapošljavanje.

PRIJAVE

Prijave se mogu podnijeti do 15. rujna 2020. u 12 sati (po srednjoeuropskom vremenu).

Prijave je potrebno sastaviti na engleskom ili francuskom jeziku i podnijeti **isključivo popunjavanjem elektroničkog obrasca** koji je dostupan na kraju poziva na iskaz interesa (**EN ili FR**) objavljenog na internetskoj stranici Suda posvećenoj prilikama za zapošljavanje (pod rubrikom „Open positions”):

https://www.eca.europa.eu/en/Pages/JobOpportunities.aspx#page-search—index—lang—en_US

Prijave moraju sadržavati sljedeće popratne dokumente:

- motivacijsko pismo (**ne duže od dvije stranice**)
- ažurirani životopis (**ne duži od 5 stranica**) u formatu „Europass” (vidjeti: <http://europa.eu/europass>).

U prijavi kandidati moraju jasno navesti **odabrano područje**: i) matematika i statistika; ii) znanost o podacima, digitalna revizija, analiza podataka i mreža, rudarenje podataka i teksta, automatiziranje procesa i rudarenja procesa.

Valja napomenuti da će se pri ocjenjivanju prijava u obzir uzeti samo informacije navedene u životopisu i motivacijskom pismu.

Pojedinosti navedene u prijavi smatraju se istinitima i točnima te će stoga biti obvezujuće za kandidatkinje i kandidate.

Ako se to ocijeni potrebnim, kandidatkinje i kandidati moraju na zahtjev dostaviti pisani dokaz o svojoj razini obrazovanja, radnom iskustvu i poslovima koje trenutačno obavljaju.

Osobe koje se žele prijaviti trebaju pravodobno ispuniti svoju elektroničku prijavu. Svakako se preporučuje da se podnošenje prijave ne odgađa za zadnjih nekoliko sati prije isteka roka. Iskustvo je pokazalo da pred istek roka za podnošenje prijave može doći do preopterećenja sustava. Stoga može doći do poteškoća s podnošenjem prijave u roku.

Sve prijave koje ne budu sastavljene strogo u skladu sa svim navedenim uputama bit će odbačene.

POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

U skladu s politikom Suda o jednakim mogućnostima i člankom 1.d Pravilnika o osoblju Sud pozdravlja različitost i promiče jednake mogućnosti. Sud prihvaća prijave bez diskriminacije po bilo kojoj osnovi i poduzima mjere kojima se jamči zapošljavanje ravnopravnog broja muškaraca i žena, u skladu s člankom 23. Povelje Europske unije o temeljnim pravima. Sud također provodi mjere za postizanje ravnoteže između poslovnog i privatnog života.

Ako je za vaše sudjelovanje u postupku odabira potrebno osigurati posebne uvjete (zbog određenog hendikepa ili invaliditeta), molimo da nas o tome na vrijeme obavijestite slanjem poruke na ECA-Recrutement@eca.europa.eu

ZAŠTITA PODATAKA

Sud poduzima sve potrebne mjere da zajamči da se osobni podatci kandidata obrađuju u skladu s Uredbom (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 45/2001 i Odluke br. 1247/2002/EZ⁽¹⁾.

Dodatne informacije dostupne su u posebnoj izjavi o privatnosti u vezi sa slobodnim radnim mjestima:

https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/Specific_Privacy_Statement_vacancies/Specific_Privacy_Statement_vacancies_HR.PDF

Ako je određenim oglasom za slobodna radna mjesta ili pozivom na iskaz interesa predviđeno sastavljanje popisa uspješnih kandidata, takav će se popis objaviti na službenim (intranetskim/internetskim) stranicama Suda. Popis će se nalaziti na stranicama Suda do isteka valjanosti. Napominjemo da imate pravo zatražiti da Sud izostavi vaše ime s objavljenog popisa uspješnih kandidata, što možete učiniti slanjem e-poruke na ECA-recrutement@eca.europa.eu.

ZAHTJEV ZA PONOVO RAZMATRANJE PRIJAVE – ŽALBE I PRAVNI LIJEKOVI – PRITUŽBE EUROPSKOM OMBUDSMANU

U slučaju da u bilo kojoj fazi postupka odabira smatrate da vam je određenom odlukom nanесena šteta, možete poduzeti korake navedene u nastavku.

I. Zahtjev za ponovno razmatranje odluke koju je donijelo povjerenstvo za odabir

Možete podnijeti obrazloženi pisani zahtjev za ponovno razmatranje odluke koju je donijelo povjerenstvo. Takav je zahtjev potrebno podnijeti u roku od deset dana nakon što ste obaviješteni o odluci na sljedeću adresu: ECA-Recours@eca.europa.eu.

II. Žalbe

U skladu s člankom 90. stavkom 2. Pravilnika o osoblju, na odluku Suda o odbacivanju vaše prijave možete uložiti žalbu u roku od tri mjeseca od slanja obavijesti o odluci. Žalbu je potrebno uputiti na sljedeću adresu:

Monsieur le Secrétaire général
Cour des comptes européenne
12, rue Alcide De Gasperi
L-1615 Luxembourg
LUKSEMBURG

III. Pravni lijek

U skladu s člankom 91. Pravilnika o osoblju, ako se vaša žalba odbaci i tom vam se odlukom nanese šteta, možete podnijeti pravni lijek Sudu Europske unije. Pravni lijek mora podnijeti odvjetnik u roku od tri mjeseca od slanja obavijesti o odbacivanju žalbe.

⁽¹⁾ SL L 295, 21.11.2018., str. 39.

IV. Pritužbe Europskom ombudsmanu

Ako smatrate da je Europski revizorski sud nepravilno postupio pri obradi vaše prijave, imate pravo podnijeti pritužbu Europskom ombudsmanu nakon što ste prethodno stupili u kontakt s Revizorskim sudom u svrhu rješavanja spora. Predmetnu pritužbu potrebno je podnijeti u pismenom obliku u roku od dvije godine od saznavanja relevantnih činjenica. Na internetskim stranicama Europskog ombudsmana dostupan je elektronički obrazac za podnošenje pritužbe. Podnošenjem pritužbe Europskom ombudsmanu ne produžuju se prethodno navedeni rokovi za pravni lijek.

PRILOG

RADNO ISKUSTVO

Radno iskustvo potrebno za postupak odabira iz ovog poziva može biti stečeno, na primjer, u privatnim poduzećima, u međunarodnim organizacijama i/ili tijelima, institucijama i/ili agencijama EU-a, nacionalnim i/ili regionalnim upravama, akademskoj zajednici, istraživačkim institutima, industriji, nevladinim organizacijama ili obavljanjem samostalne djelatnosti i uzet će se u obzir samo:

- ako je riječ o iskustvu stečenom stvarnim radom
 - ako je osoba primala naknadu za taj rad
 - ako je riječ o radu u svojstvu zaposlenika ili pružatelja usluge i
 - ako ispunjava sljedeće uvjete:
 - stažiranje: ako je za rad isplaćena naknada,
 - obvezni vojni rok: ako je odslužen prije ili poslije stjecanja tražene diplome u trajanju koje nije dulje od propisanog trajanja obveznog vojnog roka u državi članici kandidata,
 - porodični/roditeljski/posvojiteljski dopust: ako je iskorišten za vrijeme trajanja ugovora o radu,
 - doktorski studij: u trajanju od najviše 3 godine, pod uvjetom da je završen, bez obzira na to je li rad u okviru dokorskog studija bio plaćen ili ne;
 - rad na skraćeno radno vrijeme: računa se razmjerno broju odrađenih sati, npr. rad na pola radnog vremena tijekom 6 mjeseci računa se kao 3 mjeseca.
-