

KLAIDŲ IŠTAISYMAS**KVIETIMO PAREIKŠTI SUSIDOMĖJIMĄ KLAIDŲ IŠTAISYMAS**

Auditoriai šiose srityse: i) matematika ir statistika – ii) duomenų mokslas, skaitmeninis auditas, duomenų ir tinklo analizė, duomenų ir tekstų kasyba, procesų automatizavimas ir procesų kasyba

Laikinieji darbuotojai (AD 5–AD 9 lygiai)

(Šis tekstas panaikina ir pakeičia tekstą, paskelbtą Oficialiajame leidinyje C 185 A, 2020 m. birželio 4 d., p. 1)

(2020/C 248 A/01)

KAS MES ESAME

Europos Audito Rūmai yra Europos Sąjungos išorės auditorius. Įsteigti 1975 m. Audito Rūmai yra viena iš septynių ES institucijų. Mūsų būstinė yra Liuksemburge, pas mus dirba apie 900 auditorių, pagalbinių ir administracijos visų ES tautybių darbuotojų.

Audito Rūmai veikia kaip kolegialus organas, susidedantis iš 27 narių – po vieną iš kiekvienos ES valstybės narės. Mūsų auditoriai tikrina, ar ES gerai tvarko finansų apskaitą ir teisingai taiko savo finansines taisykles ir ar ES politikos ir programos užtikrina numatytų tikslų pasiekimą ir racionalų lėšų panaudojimą.

Savo darbu mes padedame gerinti ES finansų valdymą ir skatiname atskaitomybę ir skaidrumą. Mes išspėjame apie rizikas, teikiame patikinimą, nurodome trūkumus ir sėkmės pavyzdžius bei teikiame rekomendacijas ES politikos formuotojams ir teisės aktų leidėjams. Savo pastabas ir rekomendacijas teikiame Europos Parlamentui, ES Tarybai, nacionalinėms Vyriausybėms ir parlamentams bei plačiai visuomenei.

Audito Rūmus sudaro audito kolegijos. Jie turi užduotimis pagrįstą organizacinę struktūrą, pagal kurią darbuotojai dirba telkinyje, iš kurio jie atrenkami užduotims įvairiose kolegijose vykdyti atsižvelgiant į prioritetus.

KĄ MES SIŪLOME

Audito Rūmai nusprendė parengti auditorių, kuriems gali būti pasiūlytos institucijos laikinųjų darbuotojų sutartys, atsižvelgiant į numatytas pareigybės ir su veikla susijusius poreikius, rezervo sąrašą.

Auditoriai bus įdarbinti pagal Kitų ES tarnautojų įdarbinimo sąlygų (įdarbinimo sąlygų) 2 straipsnio b dalį ketverių metų laikotarpiui, kuris gali būti pratęstas tik vieną kartą ne ilgesniam nei dar dvejų metų laikotarpiui. Pagal pradinę sutartį bus taikomas devynių mėnesių bandomasis laikotarpis.

Naujai įdarbinti auditoriai dalyvaus integracijos programoje, kurią sudaro įvadinis laikotarpis, apimantis atitinkamus mokymus ir įsitraukimą į audito grupes.

Ši atrankos procedūra apima AD pareigų grupę, AD 5–AD 9 lygius ir kelias sritis.

Sėkmingai atranką praėjusių kandidatų lygis bus nustatomas remiantis jų atitinkama profesine patirtimi.

AD 5 (1 pakopos) bazinis mėnesinis atlyginimas šiuo metu yra 4 883,11 euro, o AD 9 (1 pakopos) – 8 002,30 euro.

Atsižvelgiant į ESTĮS nustatytas sąlygas, asmenines aplinkybes ir šeiminių padėčių, prie bazinio atlyginimo, nuo kurio skaičiuojamas ES mokestis ir kuriam išimtinai netaikomi nacionaliniai mokesčiai, gali būti pridėtos tam tikros išmokos.

Šių išmokų apskaičiavimo nuostatos pateikiamos Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose ⁽¹⁾.

ES institucijos turi savo pensijų ir sveikatos sistemas, kurios pagrįstos tiesiogiai iš darbuotojų atlyginimų išskaičiuojamais įnašais.

Darbuotojų vaikai gali nemokamai lankyti Europos mokyklą.

KO MES IEŠKOME

I. Tinkamumo kriterijai

1. Teisiniai reikalavimai

Remiantis ESTĮS 12 straipsnio 2 dalimi, kandidatai savo paraiškos teikimo dieną privalo:

- būti vienos iš ES valstybių narių piliečiais;
- turėti visas piliečio teises;
- būti įvykdę visas su ėmimu į karinę tarnybą susijusias įstatymų nustatytas prievole;
- parodyti, kad pasižymi numatomoms pareigoms eiti reikiamomis charakterio savybėmis.

2. Kvalifikacija

Pagal ESTĮS 10 straipsnio 1 dalį:

- AD 5 ir AD 6 lygių atveju – išsilavinimas, atitinkantis užbaigtas, ne trumpesnes kaip trejų metų universitetines studijas, patvirtintas diplomu;

arba

- AD 7–AD 9 lygių atveju – išsilavinimas, atitinkantis užbaigtas, ne trumpesnes kaip ketverių metų universitetines studijas, patvirtintas diplomu.

Abiejų sričių, kurioms taikomas šis kvietimas, kandidatai, turintys universitetinį išsilavinimą (bakalauro, magistro ar daktaro laipsnį ⁽²⁾) vienoje iš šių sričių, bus laikomi atitinkančiais reikalavimus:

- matematikos mokslai (pavyzdžiui, matematika, statistika);
- fizika ir kiti tikslūs mokslai;
- kiekybiniai socialiniai mokslai (pavyzdžiui, ekonometrija, kiekybinė sociologija);
- informatika ir inžinerija (duomenų mokslas, duomenų/tinklo analizė, duomenų/tekstų kasyba);
- kiekybiniai verslo tyrimai (pavyzdžiui, skaitmeninis auditas, teismo buhalterinė ekspertizė, procesų automatizavimas arba procesų kasyba); geoerdviniai mokslai;
- geoerdviniai mokslai.

⁽¹⁾ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/PDF/?uri=CELEX:01_962R0031-20_200_101&from=LT

⁽²⁾ Daktaro laipsnį tinkamumas bus vertinamas atsižvelgiant į pagrindinį mokslinių tyrimų dalyką.

Prašome atkreipti dėmesį, kad atsižvelgiama tik į ES valstybėse narėse suteiktus diplomus arba diplomus, kuriems taikomi atitinkamų vienos iš šių ES valstybių narių institucijų išduoti lygiavertiškumo pažymėjimai.

3. Profesinė patirtis (taip pat žr. priedą)

Kad būtų galima nustatyti pareigų lygį, iki paraiškų pateikimo termino kandidatai turi turėti:

- **bent dvejų (2) metų** atitinkamą profesinę patirtį **šiose srityse**: i) matematikos ir statistikos arba ii) duomenų mokslo, skaitmeninio audito, duomenų ir tinklo analizės, duomenų ir tekstų kasybos, procesų automatizavimo ir procesų kasybos **AD 5 lygio atveju** arba
- **bent ketverių (4) metų** atitinkamą profesinę patirtį **šiose srityse**: i) matematikos ir statistikos arba ii) duomenų mokslo, skaitmeninio audito, duomenų ir tinklo analizės, duomenų ir tekstų kasybos, procesų automatizavimo ir procesų kasybos **AD 6 lygio atveju** arba
- **bent septynerių (7) metų** atitinkamą profesinę patirtį **šiose srityse**: i) matematikos ir statistikos arba ii) duomenų mokslo, skaitmeninio audito, duomenų ir tinklo analizės, duomenų ir tekstų kasybos, procesų automatizavimo ir procesų kasybos **AD 7 lygio atveju** arba
- **bent dešimties (10) metų** atitinkamą profesinę patirtį **šiose srityse**: i) matematikos ir statistikos arba ii) duomenų mokslo, skaitmeninio audito, duomenų ir tinklo analizės, duomenų ir tekstų kasybos, procesų automatizavimo ir procesų kasybos **AD 8 lygio atveju** arba
- **bent trylikos (13) metų** atitinkamą profesinę patirtį **šiose srityse**: i) matematikos ir statistikos arba ii) duomenų mokslo, skaitmeninio audito, duomenų ir tinklo analizės, duomenų ir tekstų kasybos, procesų automatizavimo ir procesų kasybos **AD 9 lygio atveju**.

4. Kalbų mokėjimas

Kadangi anglų ir prancūzų kalbos yra oficialiosios Audito Rūmų darbo kalbos, būtina gerai mokėti vieną iš šių kalbų (bent C1 lygiu – supratimo, kalbėjimo ir rašymo kategorijose).

Kitų kalbų mokėjimas būtų privalumas.

Kad įvertintumėte savo užsienio kalbos žinias, žiūrėkite čia:

<https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-2-cefr-3.3-common-reference-levels-self-assessment-grid>

II. Atrankos kriterijai

Be I dalyje „Tinkamumo kriterijai“ nurodytos kvalifikacijos, profesinės patirties ir kalbos lygio, vėlesniame atrankos etape bus svarstomi šie gebėjimai:

- Aukšto lygio tarptautinės (-ių) organizacijos (-ų) išduotas profesinis sertifikatas bet kurioje iš pirmiau nurodytų sričių (pavyzdžiui, CISA sertifikatas);
- Bent 3 metų profesinė patirtis audito (finansų ir atitikties audito, veiklos audito) srityse, taikant bet kurioje iš pirmiau nurodytų sričių įgytas žinias;
- Įrodyta profesinė patirtis, aiškiai susijusi su viena iš pirmiau nurodytų sričių;
- Geri akademiniai rezultatai – daktaro laipsnis ar oficialūs universitetiniai moksliniai tyrimai bet kurioje iš pirmiau nurodytų sričių.

ATRANKOS PROCEDŪRA

Paraiškas nagrinės sudaryti darbo sutartis įgaliotos tarnybos (STSIT) paskirta atrankos komisija, remdamasi tik pateikta informacija.

Atrankos komisija parengs kandidatų, kurie atitinka tinkamumo kriterijus, rezervo sąrašą abėcėlės tvarka.

Į rezervo sąrašą įtraukti kandidatai gali būti pakviesti į pokalbį. Jie bus atrenkami pagal jų profilio privalumus, atsižvelgiant į tarnybos poreikius ir šio pranešimo II dalyje „Atrankos kriterijai“ nurodytus gebėjimus.

Šio pokalbio tikslas – nustatyti, ar kandidatas (-ai) iš tikrųjų atitinka pareigoms keliamus reikalavimus.

Jų taip pat gali būti paprašyta atlikti daugiau specialių testų, siekiant įvertinti jų įgūdžius ir gebėjimus.

Po pokalbių atrankos komisija pateiks STSIT siūlomą kandidatų, kurie atitinka pareigoms keliamus reikalavimus, sąrašą.

Tuo remdamasi, STSIT gali pateikti darbo pasiūlymą vienam ar keliems atrinktiems kandidatams.

Kandidatų įtraukimas į STSIT pateiktą sąrašą jokių būdu nereiškia, kad kandidatui suteikiamos kokios nors teisės būti įdarbintam.

PARAIŠKOS

Paraiškų teikimo terminas yra 2020 m. rugsėjo 15 d., vidurdienis (Vidurio Europos laiku (CET))

Paraiškos turi būti parengtos anglų arba prancūzų kalba ir pateiktos **tik internetu, užpildžius formą**, kurią galima rasti Audito Rūmų darbo pasiūlymų puslapyje („Open positions“) paskelbto kvietimo **(anglų ar prancūzų kalba)** apačioje:

https://www.eca.europa.eu/en/Pages/JobOpportunities.aspx#page-search—index—lang—en_US

Su paraiškomis turi būti pateikti šie dokumentai:

- motyvacinis laiškas **(ne daugiau kaip 2 puslapiai)**;
- naujausias gyvenimo aprašymas **(ne daugiau kaip 5 puslapiai)** Europass formatu (žr. <http://europa.eu/europass>).

Paraiškoje kandidatai turėtų aiškiai nurodyti **pasirinktą sritį**: i) matematika ir statistika arba ii) duomenų mokslas, skaitmeninis auditas, duomenų ir tinklo analizė, duomenų ir tekstų kasyba, procesų automatizavimas ir procesų kasyba.

Atkreipkite dėmesį į tai, kad vertinant jūsų paraišką bus atsižvelgta tik į jūsų CV ir motyvaciniame laiške pateiktą informaciją.

Paraiškoje pateikta informacija laikoma tikra ir teisinga, todėl bus įpareigojanti pareiškėją.

Pareikalavus, kandidatai turi galėti pateikti savo kvalifikacijų, profesinės patirties ir dabartinių pareigų rašytinį įrodymą, jei bus manoma, kad tai būtina.

Susidomėję pareiškėjai turėtų laiku užpildyti elektroninę paraišką. Primygtinai rekomenduojame pareiškėjams nelaukti iki paskutinių paraiškų pateikimo valandų. Patirtis parodė, kad artėjant paraiškų pateikimo terminui sistema gali tapti perkrauta. Todėl gali būti sudėtinga pateikti paraišką laiku.

Bet kuri paraiška, kuri bent kiek neatitiks šių nurodymų, bus atmesta.

ĮDARBINIMO POLITIKA

Remdamiesi Audito Rūmų vienodų galimybių politika ir Tarnybos nuostatų 1d straipsniu, Audito Rūmai pasisako už įvairovę ir skatina vienodas teises. Audito Rūmai priima paraiškas nediskriminuodami jokių pagrindų ir imasi veiksmų, siekdami užtikrinti, kad įdarbinant būtų išlaikoma pusiausvyra tarp vyrų ir moterų, remiantis Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijos 23 straipsniu. Audito Rūmai taip pat įgyvendina priemones, skirtas suderinti darbą ir gyvenimą šeimoje.

Jeigu dalyvaujant šioje atrankos procedūroje jums reikės specialių priemonių (dėl tam tikros negalios ar invalidumo), labai prašome mums apie tai iš anksto pranešti e. paštu ECA-Recrutement@eca.europa.eu.

DUOMENŲ APSAUGA

Audito Rūmai yra įsipareigoję užtikrinti, kad kandidatų asmens duomenys būtų tvarkomi pagal 2018 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2018/1725 dėl fizinių asmenų apsaugos Sąjungos institucijoms, organams, tarnyboms ir agentūroms tvarkant asmens duomenis ir laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 45/2001 ir Sprendimas Nr. 1247/2002/EB⁽¹⁾.

Daugiau informacijos pateikta specialiajame laisvoms darbo vietoms skirtame privatumo pareiškimе, kurį galima rasti:

https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/Specific_Privacy_Statement_vacancies/Specific_Privacy_Statement_vacancies_LT.PDF

Jei skelbimas apie laisvą darbo vietą arba kvietimas pareikšti susidomėjimą sudarys galimybę sudaryti rezervo sąrašą, rezervo sąrašas su sėkmingų kandidatų vardais bus paskelbtas Audito Rūmų interneto svetainėje (intranete/internete). Sąrašas bus skelbiamas mūsų interneto svetainėje tol, kol pasibaigs jo galiojimas. Atkreipkite dėmesį į tai, kad jūs turite teisę pareikalauti, kad mes išbrauktume jūsų vardą iš paskelbto rezervo sąrašo. Jūs galite tai padaryti atsiųsdami e. laišką ECA-recrutement@eca.europa.eu.

PRAŠYMAI DĖL PERŽIŪROS, SKUNDAI IR APELIACIJOS, SKUNDAI EUROPOS OMBUDSMENUI

Jei bet kuriame atrankos procedūros etape jūs manote, kad sprendimas jums daro neigiamą poveikį, galima imtis šių veiksmų:

I. Pareikalauti, kad atrankos komisijos sprendimas būtų persvarstytas

Jūs galite pateikti motyvuotą prašymą raštu, kad komisijos sprendimas būtų persvarstytas. Šis prašymas turi būti pateiktas per 10 dienų nuo sprendimo paskelbimo šiuo adresu: ECA-Recours@eca.europa.eu.

II. Skundai

Pagal Tarnybos nuostatų 90 straipsnio 2 dalį, jūs galite pateikti skundą dėl Audito Rūmų sprendimo atmesti jūsų paraišką per tris mėnesius nuo tada, kai jums apie tai buvo pranešta, šiuo adresu:

The Secretary-General
European Court of Auditors
12, rue Alcide De Gasperi
L-1615 Luxembourg
LUXEMBOURG

III. Teismo apeliacija

Pagal Tarnybos nuostatų 91 straipsnį, jeigu jūsų skundas buvo atmestas ir šis sprendimas jus paveikia neigiamai, jūs galite pateikti apeliaciją Europos Teisingumo Teismui. Šias apeliacijas turi pateikti advokatas per tris mėnesius nuo pranešimo apie sprendimą atmesti skundą dienos.

⁽¹⁾ OL L 295, 2018 11 21, p. 39.

IV. Skundai Europos ombudsmenui

Jei manote, kad tvarkydami jūsų paraišką Europos Audito Rūmai pažeidė administracines procedūras, Jūs galite pateikti skundą Europos ombudsmenui, prieš tai kreipęsi į Audito Rūmus su siūlymu išspręsti ginčą. Šį skundą turite pateikti per dvejus metus nuo tos dienos, kai sužinojote su Jūsų skundu susijusius faktus. Elektroninę skundo formą galite rasti Europos ombudsmeno interneto svetainėje. Pateikus skundą Europos ombudsmenui, pirmiau nurodytų apeliacijų terminai nesikeičia.

PRIEDAS

PROFESINĖ PATIRTIS

Profesinė patirtis, kurios reikia pirmiau minėtai atrankos procedūrai, gali būti įgyta, pavyzdžiui, privačiose bendrovėse, tarptautinėse organizacijose ir (arba) įstaigose, ES institucijose ir (arba) agentūrose, nacionalinėse ir (arba) regioninėse administracijose, akademinėje bendruomenėje, mokslinių tyrimų institutuose, pramonės sektoriuje, nevyriausybinių organizacijose arba dirbant savarankiškai, ir į ją bus atsižvelgiama tik tuo atveju, jei:

- ji įgyta atliekant realų, faktinį darbą,
 - įgyta gaunant užmokestį,
 - susijusi su pavaldumo ryšiu arba paslaugų teikimu ir
 - jai taikomos šios sąlygos:
 - stažuotės: jei yra apmokamos,
 - privaloma karinė tarnyba: jei ji užbaigta iki arba po reikalaujamo diplomo įgijimo ir yra tokios trukmės, kokia yra privaloma pagal kandidato valstybės narės teisės aktus,
 - motinystės/tėvystės/įvaikinimo atostogos: jeigu joms taikoma darbo sutartis,
 - doktorantūros studijos: ne ilgiau kaip 3 metus, su sąlyga, kad daktaro laipsnis buvo faktiškai įgytas, ir neatsižvelgiant į tai, ar už darbą buvo atlyginta, ar ne ir
 - darbas ne visą darbo dieną: apskaičiuotas *pro rata* pagal dirbtų valandų skaičių, pavyzdžiui, 6 mėnesių pusės darbo dienos skaičiavimas būtų 3 mėnesiai.
-