

RECTIFICATIES**RECTIFICATIE VAN DE OPROEP TOT HET INDIENEN VAN BLIJKEN VAN BELANGSTELLING**

Controleurs op het gebied van i) wiskunde en statistiek — ii) data science, digitale controle, gegevens- en netwerkanalyse, data- en textmining, procesautomatisering en procesmining

Tijdelijke personeelsleden (graad AD 5-AD 9)

(Deze tekst annuleert en vervangt de tekst die is bekendgemaakt in Publicatieblad van de Europese Unie C 185 A van 4 juni 2020, blz. 1)

(2020/C 248 A/01)

WIE WIJ ZIJN

De Europese Rekenkamer (ERK) is de extern controleur van de Europese Unie. De ERK werd opgericht in 1975 en is een van de zeven EU-instellingen. Wij zijn gevestigd te Luxemburg en hebben ongeveer 900 controlerende, ondersteunende en administratief medewerkers van alle EU-nationaliteiten in dienst.

De ERK functioneert als een college van 27 leden, één lid per EU-lidstaat. Onze controleurs gaan na of de EU haar boekhouding goed op orde heeft, haar financiële regels juist toepast, de doelstellingen van haar beleid en programma's worden bereikt en of deze waar voor het geld opleveren.

Met ons werk dragen we bij tot de verbetering van het financieel beheer van de EU en bevorderen we verantwoording en transparantie. We waarschuwen voor risico's, verschaffen zekerheid, wijzen op tekortkomingen en successen en bieden EU-beleidsmakers en -wetgevers richtsnoeren. Wij presenteren onze opmerkingen en aanbevelingen aan het Europees Parlement, de Raad van de EU, nationale parlementen en regeringen, alsmede aan het grote publiek.

De Rekenkamer is verdeeld in controlekamers. De Rekenkamer kent een "taakgerichte" organisatiestructuur waarbij personeelsleden zijn ingedeeld bij een pool, vanwaaruit ze administratief worden toegewezen aan de verschillende kamers al naargelang de prioriteiten.

WAT WIJ BIEDEN

De Rekenkamer heeft besloten een reservelijst op te stellen van controleurs die, afhankelijk van de beschikbare functies en operationele behoeften, een contract als tijdelijk functionaris van de instelling aangeboden kunnen krijgen.

De controleurs zullen overeenkomstig artikel 2, onder b), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de EU (RAP) worden aangeworven voor een periode van vier jaar, die eenmaal met ten hoogste twee jaar kan worden verlengd. In het kader van het eerste contract geldt een proeftijd van negen maanden.

De pas aangeworven controleurs zullen een integratieprogramma volgen dat bestaat uit een introductieperiode met passende opleiding en onderdompeling in controleteams.

Deze selectieprocedure heeft betrekking op de graden AD 5 tot en met AD 9 van de AD-functiegroep en op verscheidene gebieden.

De rangindeling van de geselecteerde kandidaten zal worden bepaald op basis van hun relevante beroepservaring.

Het huidige maandelijks basissalaris voor graad AD 5 (salaristrap 1) is 4 883,11 EUR en voor graad AD 9 (salaristrap 1) is dit 8 002,30 EUR.

Onder de voorwaarden vervat in de RAP kan dit basissalaris, dat is onderworpen aan EU-belasting en vrijgesteld van nationale belastingen, worden aangevuld met bepaalde toelagen, afhankelijk van de individuele omstandigheden en de samenstelling van het huishouden.

De bepalingen voor de berekening van deze toelagen kunnen worden geraadpleegd in de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden ⁽¹⁾.

De EU-instellingen bieden hun eigen pensioenregeling en gezondheidszorgregeling op basis van de bijdragen die op het loon van het personeel worden ingehouden.

Kinderen van personeelsleden mogen gratis bij de Europese School worden ingeschreven.

WAT WIJ ZOEKEN

I. Toelatingscriteria

1. Wettelijke vereisten

Overeenkomstig artikel 12, lid 2, van de RAP moeten de kandidaten op de datum van hun sollicitatie:

- onderdaan zijn van een van de EU-lidstaten;
- alle rechten als staatsburger bezitten;
- hebben voldaan aan eventuele wettelijke verplichtingen in verband met militaire dienstplicht, en
- in zedelijk opzicht de waarborgen bieden die voor de uitoefening van de beoogde functie zijn vereist.

2. Kwalificaties

Overeenkomstig artikel 10, lid 1, van de RAP:

- voor de graden AD 5-AD: een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma,

of

- voor de graden AD 7-AD 9: een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste vier jaar, afgesloten met een diploma.

Voor beide gebieden van deze oproep komen kandidaten in aanmerking die een universitair diploma (bachelor, master of PhD ⁽²⁾) bezitten op een van de volgende gebieden:

- wiskundige wetenschappen (bijv. wiskunde, statistiek);
- natuurkunde en andere exacte wetenschappen;
- kwantitatieve sociale wetenschappen (bijv. econometrie, kwantitatieve sociologie);
- computerwetenschap en engineering (data science, data- en netwerkanalyse, data- en textmining);
- kwantitatieve bedrijfskunde (bijv. digitale controle, forensische accountancy, procesautomatisering of procesmining);
- geospatiale wetenschappen.

⁽¹⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20200101&from=EN>

⁽²⁾ Doctorsgraden zullen worden beoordeeld aan de hand van het voornaamste onderzoeksterrein.

.Wij wijzen u erop dat alleen diploma's die zijn behaald in een EU-lidstaat of waarvoor een gelijkwaardigheidsattest is afgegeven door de autoriteiten van een van deze lidstaten, worden aanvaard.

3. Beroepservaring (zie ook de bijlage)

Met het oog op de rangindeling geldt het volgende: kandidaten moeten vóór de sluitingsdatum voor sollicitaties beschikken over:

- **ten minste twee (2) jaar** relevante beroepservaring **op het gebied van** i) wiskunde en statistiek, **of** ii) data science, digitale controle, data- en netwerkanalyse, data- en textmining, procesautomatisering en procesmining **voor graad AD 5**, of
- **ten minste vier (4) jaar** relevante beroepservaring **op het gebied van** i) wiskunde en statistiek, **of** ii) data science, digitale controle, data- en netwerkanalyse, data- en textmining, procesautomatisering en procesmining **voor graad AD 6**, of
- **ten minste zeven (7) jaar** relevante beroepservaring **op het gebied van** i) wiskunde en statistiek, **of** ii) data science, digitale controle, data- en netwerkanalyse, data- en textmining, procesautomatisering en procesmining **voor graad AD 7**, of
- **ten minste tien (10) jaar** relevante beroepservaring **op het gebied van** i) wiskunde en statistiek, **of** ii) data science, digitale controle, data- en netwerkanalyse, data- en textmining, procesautomatisering en procesmining **voor graad AD 8**, of
- **ten minste dertien (13) jaar** relevante beroepservaring **op het gebied van** i) wiskunde en statistiek, **of** ii) data science, digitale controle, data- en netwerkanalyse, data- en textmining, procesautomatisering en procesmining **voor graad AD 9**.

4. Talenkennis

Aangezien Engels en Frans de officiële werktalen van de Rekenkamer zijn, is een gedegen kennis van een van deze talen (minimaal C1-niveau voor begrijpen, spreken en schrijven) vereist.

Kennis van andere talen strekt tot aanbeveling.

Om uw kennis van vreemde talen te testen, zie

<https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-2-cefr-3.3-common-reference-levels-self-assessment-grid>

II. Selectiecriteria

Naast de in punt I "Toelatingscriteria" vermelde kwalificaties, beroepservaring en taalvaardigheid worden in een latere fase van de selectieprocedure de volgende competenties in aanmerking genomen:

- professionele certificering van (een) hoogstaande internationale organisatie(s) op een van de bovengenoemde gebieden (bijv. CISA-certificering);
- ten minste drie jaar beroepservaring op het gebied van controle (financiële en nalevingsgerichte controle, doelmatigheidscontrole) waarbij de op bovengenoemde gebieden verworven kennis werd toegepast;
- aantoonbare beroepservaring die duidelijk verband houdt met een van de bovenvermelde gebieden;
- zeer goede studieprestaties — promotie- of officieel wetenschappelijk onderzoek op een van de bovengenoemde gebieden.

SELECTIEPROCEDURE

Sollicitaties worden uitsluitend op basis van de verstrekte informatie onderzocht door een selectiecomité dat is aangewezen door het tot het aangaan van overeenkomsten bevoegd gezag (TAOBG).

Het selectiecomité stelt een alfabetisch gerangschikte reservelijst op van kandidaten die aan de toelatingscriteria voldoen.

De kandidaten op de reservelijst kunnen voor een sollicitatiegesprek worden uitgenodigd. Zij worden geselecteerd op grond van de verdiensten zoals vermeld in hun profiel, rekening houdend met de behoeften van de dienst en de competenties waarnaar wordt verwezen in punt II "Selectiecriteria" van deze kennisgeving.

Het doel van dit sollicitatiegesprek is na te gaan of de kandidaat/kandidaten daadwerkelijk voldoet/voldoen aan de vereisten die de uit te voeren taken met zich meebrengen.

Zij zullen misschien ook worden verplicht verdere specifieke tests af te leggen om hun vaardigheden en competenties te beoordelen.

Na de gesprekken verstrekt het selectiecomité een lijst van voorgestelde kandidaten die voldoen aan de vereisten die de uit te voeren taken met zich meebrengen, aan het TAOBG.

Op basis hiervan kan het TAOBG vervolgens aan een of meer van de geselecteerde kandidaten een baan aanbieden.

De opname van kandidaten in de bij het TAOBG ingediende lijst geeft in geen enkel opzicht recht op aanwerving.

SOLLICITATIES

De sluitingsdatum is 15 september 2020 om 12.00 uur 's middags (Midden-Europese tijd)

Sollicitaties moeten in het Engels of Frans worden opgesteld en mogen **uitsluitend** worden ingediend **via het onlineformulier** dat onderaan deze oproep te vinden is (**EN of FR**) en beschikbaar is op de ERK-pagina "Vacatures" (onder "Open positions"):

https://www.eca.europa.eu/nl/Pages/JobOpportunities.aspx#page-search—index—lang—en_US

Sollicitaties moeten vergezeld gaan van de volgende documenten:

- een motivatiebrief (**maximaal twee bladzijden**);
- een actueel curriculum vitae (**maximaal vijf bladzijden**) in "Europass"-formaat (zie <https://europa.eu/europass/nl>).

In de sollicitatie moet u duidelijk het **gekozen gebied** vermelden: i) wiskunde en statistiek of ii) data science, digitale controle, gegevens- en netwerkanalyse, data- en textmining, procesautomatisering en procesmining.

Wij wijzen u erop dat er bij de evaluatie van uw sollicitatie alleen rekening wordt gehouden met de informatie in uw curriculum vitae en motivatiebrief.

De gegevens die in de sollicitatie worden verstrekt, worden als waarheidsgetrouw en correct beschouwd en zijn derhalve bindend voor de sollicitant.

De kandidaten moeten op verzoek schriftelijke bewijzen van hun kwalificaties, beroepservaring en huidige taken kunnen overleggen indien dit noodzakelijk wordt geacht.

Belangstellende sollicitanten moeten hun sollicitatieformulier vóór de uiterste datum online invullen. Wij raden sollicitanten met klem aan niet tot de laatste uren voor het verstrijken van de termijn te wachten met het indienen van hun sollicitatie. De ervaring leert dat het risico op congestie in het systeem toeneemt naarmate de termijn voor het indienen van sollicitaties nadert. Het kan dan moeilijk worden om de sollicitatie op tijd in te dienen.

Sollicitaties waarbij deze instructies niet strikt in acht worden genomen, worden afgewezen.

WERVINGSBELEID

Overeenkomstig het beleid van gelijke kansen van de Rekenkamer en artikel 1 quinquies van het Statuut is de Rekenkamer voorstander van diversiteit en stimuleert zij gelijke kansen. De Rekenkamer aanvaardt sollicitaties zonder enige vorm van discriminatie en neemt maatregelen om te zorgen dat er een evenwichtige aanwerving van mannen en vrouwen plaatsvindt, zoals vereist op grond van artikel 23 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie. De Rekenkamer neemt ook maatregelen die gericht zijn op het combineren van werk en gezin.

Indien specifieke maatregelen moeten worden getroffen (in verband met een bepaalde handicap) om u in staat te stellen aan deze selectieprocedure deel te nemen, stuurt u dan tijdig een e-mail naar ECA-Recrutement@eca.europa.eu

GEGEVENSBESCHERMING

De Rekenkamer heeft zich ertoe verbonden de persoonsgegevens van de kandidaten te verwerken overeenkomstig Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de instellingen, organen en instanties van de Unie en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 45/2001 en Besluit nr. 1247/2002/EG⁽¹⁾.

Zie voor meer informatie de specifieke privacyverklaring bij vacatures, die hier beschikbaar is:

https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/Specific_Privacy_Statement_vacancies/Specific_Privacy_Statement_vacancies_NL.PDF

Als er volgens de kennisgeving van vacature of de oproep tot het indienen van blijken van belangstelling een reservelijst wordt opgesteld, wordt deze met de namen van de geselecteerde kandidaten gepubliceerd op de website van de ERK (intranet/internet). De lijst zal op onze website blijven staan totdat deze niet langer geldig is. Wij wijzen u erop dat u het recht heeft om te verzoeken dat wij uw naam weglaten uit de gepubliceerde reservelijst. Dit kunt u doen door een e-mail te sturen naar ECA-recrutement@eca.europa.eu

VERZOEKEN TOT HERZIENING — KLACHTEN EN BEROEPSPROCEDURES — KLACHTEN BIJ DE EUROPESE OMBUDSMAN

Indien u zich op enig tijdstip tijdens de selectieprocedure door een besluit bezwaard acht, kunt u gebruikmaken van de volgende mogelijkheden:

I. Verzoek tot herziening van een besluit van het selectiecomité

U kunt een schriftelijk, met redenen omkleed verzoek tot herziening van een besluit van het comité indienen. Een dergelijk verzoek moet binnen tien dagen na de kennisgeving van het besluit worden ingediend op het volgende adres: ECA-Recours@eca.europa.eu

II. Klachten

Krachtens artikel 90, lid 2, van het Statuut kunt u een klacht indienen tegen een besluit van de Rekenkamer tot afwijzing van uw sollicitatie binnen drie maanden na kennisgeving van dat besluit, op het volgende adres:

De secretaris-generaal
Europese Rekenkamer
12, rue Alcide de Gasperi
L-1615 Luxembourg
LUXEMBURG

III. Beroep bij de rechter

Krachtens artikel 91 van het Statuut kunt u, indien uw klacht wordt afgewezen en dit besluit u benadeelt, beroep instellen bij het Europees Hof van Justitie. Een dergelijk beroep moet door een advocaat worden ingesteld binnen drie maanden na kennisgeving van het besluit tot afwijzing van de klacht.

⁽¹⁾ PB L 295 van 21.11.2018, blz. 39.

IV. Klachten bij de Europese Ombudsman

Indien u van mening bent dat er bij de behandeling van uw sollicitatie sprake is geweest van wanbeheer door de Europese Rekenkamer, kunt u een klacht indienen bij de Europese Ombudsman nadat u contact heeft opgenomen met de Rekenkamer in een poging om het geschil te beslechten. U moet uw klacht schriftelijk indienen binnen twee jaar nadat u kennisnam van de desbetreffende feiten. Er is een elektronisch klachtenformulier beschikbaar op de website van de Europese Ombudsman. Het indienen van een klacht bij de Europese Ombudsman heeft geen opschortend effect op de bovengenoemde termijnen voor het indienen van klachten of het instellen van beroep.

BIJLAGE

BEROEPSERVARING

De **beroepservaring** die vereist is voor bovenstaande selectieprocedure, kan bijvoorbeeld zijn verworven in particuliere ondernemingen, internationale organisaties en/of instanties, EU-instellingen en/of -agentschappen, nationale en/of regionale overheden, de academische wereld, onderzoeksinstituten, het bedrijfsleven, niet-gouvernementele organisaties of als zelfstandige, en zal alleen in aanmerking worden genomen als deze:

- reële en daadwerkelijke arbeid betreft;
 - bezoldigd is;
 - hiërarchische ondergeschiktheid of de verlening van een dienst inhoudt, en
 - onder de volgende voorwaarden:
 - stages: indien bezoldigd;
 - militaire dienstplicht: vervuld voor of na het vereiste diploma, voor ten hoogste de duur van de wettelijke dienstplicht in uw lidstaat;
 - moederschaps-/vaderschaps-/adoptieverlof: indien dit in het kader van een arbeidsovereenkomst werd opgenomen;
 - doctoraat: voor een periode van ten hoogste drie jaar, op voorwaarde dat het doctoraat daadwerkelijk werd behaald en ongeacht of de werkzaamheden bezoldigd waren, en
 - deeltijdwerk: wordt pro rata berekend op basis van het aantal gewerkte uren, een periode van zes maanden waarin halftijds is gewerkt, wordt bijvoorbeeld als een periode van drie maanden gerekend.
-