

**RECTIFICĂRI****RECTIFICARE LA CEREREA DE EXPRIMARE A INTERESULUI**

**Auditori în următoarele domenii: i) matematică și statistică – ii) știința datelor, auditul digital, analiza datelor și a rețelelor, explorarea datelor și a textelor (*data and text mining*), automatizarea proceselor și explorarea proceselor (*process mining*)**

**Agenți temporari (gradele AD 5-AD 9)**

(Prezentul text anulează și înlocuiește textul publicat în Jurnalul Oficial C 185 A din 4 iunie 2020, p. 1)

(2020/C 248 A/01)

**CINE SUNTEM**

Curtea de Conturi Europeană (denumită în continuare „Curtea”) este auditorul extern al Uniunii Europene. Înființată în 1975, Curtea este una dintre cele șapte instituții ale UE. Ea își are sediul la Luxemburg și în cadrul ei lucrează aproximativ 900 de persoane care provin din toate statele membre ale Uniunii și care își desfășoară activitatea în serviciile de audit, în serviciile de sprijin și în serviciile administrative.

Instituția funcționează sub forma unui organ colegial compus din 27 de membri, câte unul din fiecare stat membru. Curtea verifică dacă UE ține o contabilitate riguroasă, dacă normele financiare ale Uniunii sunt corect aplicate și dacă politicile și programele acesteia permit atingerea obiectivelor urmărite și obținerea unui raport costuri-beneficii optim.

Prin activitățile pe care le desfășoară, Curtea contribuie la îmbunătățirea gestiunii financiare a UE și promovează răspunderea de gestiune și transparența. Curtea avertizează cu privire la riscurile existente, oferă asigurare, semnalează deficiențele și reușitele și formulează orientări adresate factorilor de decizie și organelor legislative din UE. Observațiile și recomandările sale sunt prezentate Parlamentului European, Consiliului UE, guvernelor și parlamentelor naționale, precum și publicului larg.

Instituția este organizată în camere de audit. Structura sa organizatorică este articulată în jurul sarcinilor care trebuie realizate (*task-based*). Membrii personalului sunt încadrați într-un „pool” la nivelul Curții, din care sunt selectați pentru a fi repartizați între diferitele camere, în funcție de priorități.

**DESCRIEREA POSTULUI**

Curtea a decis să stabilească o listă de rezervă cu auditori (m/f) cărora li se pot oferi contracte ca agenți temporari în cadrul instituției, în funcție de posturile disponibile și de necesitățile operaționale.

Auditorii (m/f) vor fi recrutați în temeiul articolului 2b din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene pentru o perioadă de patru ani, care poate fi reînnoită o singură dată pentru o perioadă maximă de doi ani. Contractul inițial va face obiectul unei perioade de probă de nouă luni.

Auditorii nou-recrutați (m/f) vor urma un program de integrare care va consta într-o perioadă de inițiere ce include formare adecvată și imersiune în echipele de audit.

Această procedură de selecție vizează grupa de funcții AD, gradele AD 5-AD 9, și acoperă mai multe domenii.

Încadrarea în grad a candidaților selecționați (m/f) se va face pe baza experienței profesionale relevante a acestora.

Salariul lunar de bază pentru gradul AD 5 (treapta 1) se ridică în prezent la 4 883,11 euro, în timp ce salariul lunar de bază pentru gradul AD 9 (treapta 1) se ridică în prezent la 8 002,30 euro.

La salariul de bază, căruia i se aplică impozitul Uniunii, dar care nu intră sub incidența impozitului național, se pot adăuga anumite indemnizații, în condițiile prevăzute de Statutul funcționarilor UE și în funcție de situația individuală și de componența gospodăriei.

Dispozițiile care reglementează modul de calcul al acestor indemnizații pot fi consultate în Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene <sup>(1)</sup>.

Instituțiile UE au propriul sistem de pensii și propriul sistem de asigurări de sănătate, pentru care cotizațiile sunt deduse din salariile personalului la sursă.

Copiii membrilor personalului se pot înscrie gratuit la Școala Europeană.

## PROFILUL CĂUTAT

### I. Criterii de eligibilitate

#### 1. Cerințe legale

În conformitate cu articolul 12 alineatul (2) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, la data depunerii candidaturii, candidații (m/f) trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- să fie cetățeni ai unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene;
- să beneficieze de toate drepturile cetățenești;
- să își fi îndeplinit toate obligațiile care le revin în temeiul legislației privind serviciul militar; și
- să prezinte garanțiile morale necesare exercitării atribuțiilor avute în vedere.

#### 2. Calificări

În conformitate cu articolul 10 alineatul (1) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, candidații (m/f) trebuie să dețină:

- pentru gradele AD 5-AD 6, un nivel de studii care să corespundă unui ciclu complet de studii universitare de cel puțin trei ani absolvit cu diplomă;

sau

- pentru gradele AD 7-AD 9, un nivel de studii care să corespundă unui ciclu complet de studii universitare de cel puțin patru ani absolvit cu diplomă.

Pentru ambele domenii vizate de această cerere de exprimare a interesului, vor fi considerați eligibili candidații care dețin o diplomă universitară (licență, master sau doctor <sup>(2)</sup>) în unul dintre următoarele domenii:

- științe matematice (de exemplu, matematică, statistică);
- fizică și alte științe exacte;
- științe sociale cantitative (de exemplu, econometrie, sociologie cantitativă);
- informatică și inginerie informatică [știința datelor, analiza datelor și a rețelelor, explorarea datelor și a textelor (*data and text mining*)];
- studii economice cantitative [de exemplu, auditul digital, expertiză criminalistică contabilă, automatizarea proceselor sau explorarea proceselor (*process mining*)];
- științe geospațiale.

<sup>(1)</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20200101&from=RO>

<sup>(2)</sup> Eligibilitatea diplomelor de doctor va fi evaluată în raport cu tema principală de cercetare.

Vă atragem atenția asupra faptului că vor fi luate în considerare numai diplomele acordate în state membre ale UE sau diplomele care fac obiectul unor certificate de echivalare emise de autorități din unul din aceste state membre ale UE.

### 3. *Experiență profesională (a se vedea și anexa)*

În vederea determinării gradului, candidații trebuie să fi dobândit, până la expirarea termenului de depunere a candidaturilor:

- **pentru gradul AD 5**, experiență profesională relevantă de **cel puțin doi (2) ani în unul dintre următoarele domenii**: (i) matematică și statistică; sau (ii) știința datelor, auditul digital, analiza datelor și a rețelelor, explorarea datelor și a textelor (*data and text mining*), automatizarea proceselor și explorarea proceselor (*process mining*); sau
- **pentru gradul AD 6**, experiență profesională relevantă de **cel puțin patru (4) ani în unul dintre următoarele domenii**: (i) matematică și statistică; sau (ii) știința datelor, auditul digital, analiza datelor și a rețelelor, explorarea datelor și a textelor (*data and text mining*), automatizarea proceselor și explorarea proceselor (*process mining*); sau
- **pentru gradul AD 7**, experiență profesională relevantă de **cel puțin șapte (7) ani în unul dintre următoarele domenii**: (i) matematică și statistică; sau (ii) știința datelor, auditul digital, analiza datelor și a rețelelor, explorarea datelor și a textelor (*data and text mining*), automatizarea proceselor și explorarea proceselor (*process mining*); sau
- **pentru gradul AD 8**, experiență profesională relevantă de **cel puțin zece (10) ani în unul dintre următoarele domenii**: (i) matematică și statistică; sau (ii) știința datelor, auditul digital, analiza datelor și a rețelelor, explorarea datelor și a textelor (*data and text mining*), automatizarea proceselor și explorarea proceselor (*process mining*); sau
- **pentru gradul AD 9**, experiență profesională relevantă de **cel puțin treisprezece (13) ani în unul dintre următoarele domenii**: (i) matematică și statistică; sau (ii) știința datelor, auditul digital, analiza datelor și a rețelelor, explorarea datelor și a textelor (*data and text mining*), automatizarea proceselor și explorarea proceselor (*process mining*).

### 4. *Cunoștințe lingvistice*

Întrucât engleza și franceza sunt limbile oficiale de lucru ale Curții, se cere o cunoaștere temeinică a uneia dintre aceste limbi (minimum nivelul C1 pentru competențele de înțelegere, de vorbire și de scriere).

Cunoașterea altor limbi va fi considerată un avantaj.

Pentru a determina nivelul cunoștințelor dumneavoastră lingvistice, vă rugăm să consultați site-ul web:

<https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-2-cefr-3.3-common-reference-levels-self-assessment-grid>

## II. **Criterii de selecție**

În plus față de calificările, experiența profesională și nivelul lingvistic menționate la punctul I. „Criterii de eligibilitate”, în etapa ulterioară a selecției vor fi luate în considerare următoarele competențe:

- certificare profesională de către o organizație (organizații) internațională (internaționale) de nivel înalt în oricare dintre domeniile menționate mai sus (de exemplu, certificare CISA);
- experiență profesională de cel puțin 3 ani în domeniul auditului (audit financiar, audit de conformitate, audit al performanței), aplicând cunoștințele dobândite în oricare dintre domeniile menționate anterior;
- experiență profesională dovedită care să aibă o legătură clară cu unul dintre domeniile menționate mai sus;
- parcurs universitar solid – un doctorat sau cercetări academice oficiale în oricare dintre domeniile menționate mai sus.

## PROCEDURA DE SELECȚIE

Candidaturile vor fi examinate, exclusiv pe baza informațiilor furnizate, de un comitet de selecție numit de autoritatea împuternicită să încheie contracte de muncă.

Comitetul de selecție va întocmi o listă de rezervă cu candidații (m/f) care îndeplinesc criteriile de eligibilitate, prezentați în ordine alfabetică.

Candidații (m/f) înscrși pe lista de rezervă pot fi invitați la un interviu. Ei vor fi selectați pe baza meritelor profilurilor lor, ținând seama de necesitățile serviciului și de competențele menționate la punctul II „Criterii de selecție” din prezentul anunț.

Scopul acestui interviu este de a stabili dacă respectivul candidat (respectivii candidați) (m/f) îndeplinește (îndeplinesc) efectiv cerințele aferente atribuțiilor care urmează să fie exercitate.

De asemenea, candidaților (m/f) li se poate cere să participe la teste specifice suplimentare pentru a le fi evaluate aptitudinile și competențele.

În urma interviurilor, comitetul de selecție va propune autorității împuternicite să încheie contracte de muncă o listă pe care figurează candidatul (candidații) (m/f) care întrunește (întrunesc) cerințele aferente atribuțiilor ce urmează să fie exercitate.

Pe baza acestei liste, autoritatea împuternicită să încheie contracte de muncă poate apoi să propună o ofertă de muncă unuia sau mai multora dintre candidații (m/f) selectați.

Includerea candidaților (m/f) pe lista propusă autorității împuternicite să încheie contracte de muncă nu constituie în niciun caz un drept la recrutare.

## DEPUNEREA CANDIDATURILOR

**Termenul pentru depunerea candidaturilor este 15 septembrie 2020, ora 12.00 (CET).**

Candidaturile trebuie redactate în limba engleză sau în limba franceză și trebuie trimise **exclusiv prin intermediul formularului online** pus la dispoziție la sfârșitul cererii de exprimare a interesului (**EN sau FR**) publicate pe pagina Curții consacrată oportunităților de angajare (la rubrica *Open positions*):

[https://www.eca.europa.eu/en/Pages/JobOpportunities.aspx#page-search—index—lang—en\\_US](https://www.eca.europa.eu/en/Pages/JobOpportunities.aspx#page-search—index—lang—en_US)

Candidaturile vor fi însoțite de următoarele documente:

- o scrisoare de motivație (**maximum 2 pagini**);
- un CV actualizat (**maximum 5 pagini**), elaborat pe baza modelului de curriculum vitae Europass (a se vedea <http://europa.eu/europass>).

Candidații (m/f) trebuie să indice clar, în formularul de candidatură, **domeniul ales**: (i) matematică și statistică; sau (ii) știința datelor, auditul digital, analiza datelor și a rețelelor, explorarea datelor și a textelor (*data and text mining*), automatizarea proceselor și explorarea proceselor (*process mining*).

Vă atragem atenția asupra faptului că, la evaluarea candidaturii dumneavoastră, vor fi luate în considerare numai informațiile furnizate în CV și în scrisoarea de motivație.

Datele prezentate în formularul de candidatură sunt considerate adevărate și corecte și, prin urmare, angajează răspunderea candidatului (m/f).

Candidații (m/f) trebuie să fie în măsură să prezinte, la cerere, dovezi scrise ale calificărilor, ale experienței profesionale și ale atribuțiilor lor actuale, dacă acest lucru este considerat necesar.

Persoanele interesate trebuie să completeze la timp formularul de candidatură. Recomandăm cu insistență candidaților să nu amâne trimiterea candidaturilor pentru ultimele ore de dinaintea expirării termenului. Experiența a arătat că riscul ca sistemul să fie suprasolicitat crește pe măsură ce se apropie termenul de depunere a candidaturilor. Depunerea la timp a candidaturii riscă să fie dificilă în acest caz.

**Candidaturile care nu respectă cu strictețe aceste instrucțiuni vor fi respinse.**

## POLITICA ÎN MATERIE DE RECRUTARE

În conformitate cu politica aplicată de Curte în ceea ce privește egalitatea de șanse și cu articolul 1d din Statutul funcționarilor UE, Curtea promovează diversitatea și egalitatea de șanse. Curtea acceptă candidaturi fără nicio discriminare și ia măsuri pentru a asigura o recrutare echilibrată între bărbați și femei, conform dispozițiilor articolului 23 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene. De asemenea, Curtea pune în aplicare măsuri pentru a asigura o conciliere între viața profesională și cea personală.

Dacă aveți nevoie de asistență specială (în cazul unui anumit handicap sau al unei anumite dizabilități) pentru a putea participa la această procedură de selecție, vă rugăm să trimiteți un e-mail în timp util la adresa ECA-Recrutement@eca.europa.eu

## PROTECȚIA DATELOR

Curtea se angajează să asigure prelucrarea datelor cu caracter personal ale candidaților (m/f) în conformitate cu Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2018 privind protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 și a Deciziei nr. 1247/2002/CE<sup>(1)</sup>.

Pentru mai multe informații, a se vedea declarația specifică privind confidențialitatea în cazul anunțurilor de posturi vacante, disponibilă la următoarea adresă:

[https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/Specific\\_Privacy\\_Statement\\_vacancies/Specific\\_Privacy\\_Statement\\_vacancies\\_RO.PDF](https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/Specific_Privacy_Statement_vacancies/Specific_Privacy_Statement_vacancies_RO.PDF)

În cazul în care un anunț de ocupare a unui post vacant sau o cerere de exprimare a interesului prevede întocmirea unei liste de rezervă, lista de rezervă cu numele candidaților selectați (m/f) va fi publicată pe site-ul web al Curții (intranet/internet). Această listă va rămâne pe site-ul web al Curții până la sfârșitul perioadei de validitate. Rețineți că aveți dreptul de a solicita ca numele dumneavoastră să nu apară pe lista de rezervă publicată, trimițând un e-mail la adresa ECA-recrutement@eca.europa.eu

## CERERI DE REEXAMINARE – RECLAMAȚII ȘI ACȚIUNI ÎN JUSTIȚIE – PLÂNGERI ADRESATE OMBUDSMANULUI EUROPEAN

Dacă, în orice etapă a procedurii de selecție, considerați că o decizie luată în ceea ce vă privește vă lezează, aveți la dispoziție următoarele opțiuni:

### I. Cerere adresată comitetului de selecție prin care se solicită acestuia să își reexamineze decizia

Puteți trimite o cerere scrisă motivată de reexaminare a unei decizii luate de comitet. O astfel de cerere trebuie trimisă în termen de 10 zile de la data notificării deciziei la adresa ECA-Recours@eca.europa.eu

### II. Reclamații

În temeiul articolului 90 alineatul (2) din Statutul funcționarilor UE, puteți depune o reclamație împotriva deciziei Curții de respingere a candidaturii dumneavoastră, în termen de trei luni de la data comunicării deciziei respective. Această reclamație trebuie să fie trimisă la următoarea adresă:

The Secretary-General  
European Court of Auditors  
12, rue Alcide De Gasperi  
L-1615 Luxembourg  
LUXEMBOURG

### III. Acțiuni în justiție

În temeiul articolului 91 din Statutul funcționarilor UE, în cazul în care reclamația dumneavoastră este respinsă și această decizie vă lezează, puteți introduce o acțiune la Curtea de Justiție a Uniunii Europene prin care să atacați această decizie. O astfel de acțiune trebuie să fie introdusă de un avocat în termen de trei luni de la data notificării deciziei de respingere a reclamației.

<sup>(1)</sup> JO L 295, 21.11.2018, p. 39.

#### **IV. Plângeri adresate Ombudsmanului European**

În cazul în care considerați că gestionarea candidaturii dumneavoastră a implicat o administrare defectuoasă din partea Curții de Conturi Europene, puteți adresa o plângere Ombudsmanului European, după ce ați contactat în prealabil Curtea de Conturi în vederea soluționării diferendului. Plângerea trebuie transmisă în scris, în termen de doi ani de la data la care ați avut cunoștință de faptele respective. Un formular de plângere este disponibil online, pe site-ul internet al Ombudsmanului European. Sesizarea Ombudsmanului European nu are ca efect întreruperea termenelor prevăzute mai sus pentru reclamații și pentru acțiuni în justiție.

---

## ANEXĂ

## EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ

**Experiența profesională** cerută pentru procedura de selecție menționată mai sus poate să fi fost dobândită, de exemplu, în societăți private, în organizații și/sau organisme internaționale, în instituții și/sau agenții ale UE, în administrații naționale și/sau regionale, în mediul academic, în institute de cercetare, în industrie sau în organizații neguvernamentale ori ca activitate independentă. Ea va fi luată în considerare numai dacă:

- constituie o muncă reală și efectivă;
  - este remunerată;
  - implică un raport de subordonare sau prestarea unui serviciu; și
  - îndeplinește următoarele condiții:
    - stagii: dacă sunt remunerate;
    - serviciul militar obligatoriu: dacă a fost efectuat înainte sau după obținerea diplomei cerute, pentru o perioadă care să nu depășească durata legală în statul membru din care provieniți;
    - concediu de maternitate/de paternitate/de adopție: dacă a fost luat în cadrul unui contract de muncă;
    - doctorat: pentru o perioadă de maximum 3 ani, cu condiția ca doctoratul să fi fost obținut efectiv, indiferent dacă activitatea a fost remunerată sau nu; și
    - muncă cu fracțiune de normă: calculată proporțional cu numărul de ore lucrate: de exemplu, activitatea de muncă cu jumătate de normă pentru o perioadă de 6 luni ar fi contabilizată ca fiind de 3 luni.
-