



CORTE
DEI CONTI
EUROPEA

Risorse umane

Assunzioni e sviluppo della carriera

Invito a manifestare interesse

Agenti temporanei (AD10)

Esperti di audit in materia di unione bancaria / risoluzione delle banche (Meccanismo di vigilanza unico e Meccanismo di risoluzione unico)

CHI SIAMO

La Corte dei conti europea è l'istituzione dell'Unione europea (UE) a cui il trattato affida il compito di controllare le finanze dell'Unione. Quale revisore esterno dell'UE, contribuisce a migliorarne la gestione finanziaria e funge da custode indipendente degli interessi finanziari dei cittadini.

La Corte espleta servizi di audit nell'ambito dei quali valuta l'acquisizione e l'erogazione dei fondi dell'UE. Esamina le operazioni finanziarie per accertare che siano state adeguatamente registrate e presentate, eseguite in maniera legittima e regolare e gestite conformemente ai criteri di economia, efficienza ed efficacia. La Corte comunica i risultati dei propri audit in relazioni chiare, pertinenti ed obiettive. Formula anche pareri su questioni inerenti alla gestione finanziaria.

La Corte promuove una maggiore trasparenza e attività di rendiconto, nonché assiste il Parlamento europeo e il Consiglio nella supervisione dell'esecuzione del bilancio UE, soprattutto nel corso della procedura di discarico. La Corte si impegna a essere un organismo efficiente, all'avanguardia dell'evoluzione nel campo dell'audit e dell'amministrazione del settore pubblico.

Dal 1° gennaio 2016, l'organizzazione della Corte sarà incentrata sull'esecuzione dei compiti. Il personale farà parte di un "pool" dal quale verranno assegnati amministrativamente alle diverse Sezioni in funzione delle priorità.

La Corte ha sede a Lussemburgo.

L'équipe della Corte competente per la *governance* economica e finanziaria si occupa degli audit inerenti ai programmi di aggiustamento finanziario (ad esempio, i programmi di sostegno finanziario a Grecia, Irlanda e Portogallo), alla procedura dell'UE per i disavanzi eccessivi, alle tre autorità europee di vigilanza (Autorità bancaria europea (ABE), Autorità europea delle assicurazioni e delle pensioni aziendali e professionali (EIOPA) e Autorità europea degli strumenti finanziari e dei mercati (ESMA)), alla BCE (in relazione al Meccanismo di vigilanza unico) nonché, a decorrere dal 2016, al Meccanismo di risoluzione unico.

In questi audit rientrano i controlli di gestione, ossia la valutazione dell'efficienza delle operazioni o dell'efficacia delle misure. Si tratta quindi di un compito innovativo e stimolante dal punto di vista intellettuale, in quanto l'équipe deve proporre l'ambito e l'estensione dell'attività di audit in settori che non sono ancora mai stati controllati dalla Corte.

L'équipe si compone di 22 esperti senior e junior specifici, provenienti da 11 paesi diversi. La sotto-équipe per cui la Corte cerca esperti si occupa dell'unione bancaria, ossia del Meccanismo di vigilanza unico (MVU), sotto l'egida della BCE, e del Meccanismo di risoluzione unico (SRM).

Gli audit relativi al Meccanismo di risoluzione unico verteranno su tutte le procedure afferenti una risoluzione, in particolare sulla pianificazione del risanamento e della risoluzione, sulla TLAC e sull'MREL, sui programmi di risoluzione e sull'applicazione degli strumenti di risoluzione. Il mandato della Corte a tale riguardo è descritto in maggiore dettaglio nell'articolo 92 del regolamento sull'SRM¹.

CHE COSA OFFRIAMO

La Corte offre due (2) posti di agente temporaneo. In base alle disponibilità di bilancio e alle esigenze che insorgono in una situazione di risoluzione, la Corte si riserva di offrire ulteriori posti secondo l'elenco di riserva stilato in esito alla presente procedura.

Lo stipendio base per il grado AD 10 (primo scatto) è attualmente di 8 129,38 euro al mese. Tale stipendio base, che è soggetto all'imposta dell'UE ed è esente da imposte nazionali, potrà essere integrato da varie indennità, secondo quanto disposto dallo Statuto dei funzionari.

Le istituzioni dell'UE dispongono di un regime pensionistico e di un sistema sanitario propri, per i quali i contributi vengono dedotti alla fonte.

I figli dei funzionari possono usufruire dell'iscrizione gratuita alla scuola europea.

Fra i compiti dell'esperto, si annoverano i seguenti:

- contribuire all'impostazione e all'esecuzione del programma di attività di lavoro nell'ambito dell'unione bancaria europea e delle tematiche afferenti
- pianificare e condurre audit su argomenti selezionati relativi all'SRM e ad altri ambiti in materia di unione bancaria (ad esempio, ABE, ESMA, EIOPA, analisi panoramiche dei regolamenti sui mercati finanziari, ecc.)
- sviluppare e applicare procedure tese a stabilire se, nel ricorrere al Fondo di risoluzione unico, siano stati tenuti in debita considerazione i criteri di economia, efficienza ed efficacia e se la valutazione degli aiuti del Fondo sia stata efficiente e rigorosa
- definire i documenti e gli elenchi di controllo per la pianificazione degli audit nel proprio settore di competenza, sostenere gli strumenti di audit per il controllo dell'SRM, nonché predisporre le relazioni di audit e altri documenti destinati alla pubblicazione
- prendere parte alla costituzione e alla condivisione delle conoscenze, nonché formare i funzionari junior
- rappresentare l'équipe di audit nelle riunioni con portatori d'interesse interni ed esterni, nonché assicurare i canali di comunicazione tra l'alta direzione della Corte e le entità controllate.

CHI CERCHIAMO

La presente procedura di selezione è aperta ai candidati che, alla data di presentazione delle candidature, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Livello di studi

- Conformemente all'articolo 5 dello Statuto:

* un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma, nel caso in cui la durata normale di tali studi sia pari ad almeno quattro anni, oppure

¹ Regolamento n. 806/2014 del 15 luglio 2014.

- * un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa attestata da un diploma e un'esperienza professionale di almeno un anno, nel caso in cui la durata normale di tali studi sia pari ad almeno tre anni, oppure
- * qualora l'interesse del servizio lo giustifichi, una formazione professionale di livello equivalente.

Sono accettati solo titoli di studi rilasciati dalle autorità degli Stati membri dell'UE o riconosciuti equivalenti dalle autorità competenti degli Stati membri dell'UE. In casi debitamente giustificati, gli esami di categoria (ad esempio, ACCA, esami nazionali di revisione contabile, CVA) possono essere considerati equivalenti a un diploma universitario di almeno tre anni.

2. Esperienza lavorativa

Esperienza professionale di almeno 10 anni, di cui almeno tre in una o più delle seguenti funzioni:

- esperto di valutazione (attività e passività, derivati) in un contesto bancario o relativo a istituzioni finanziarie
- addetto al controllo bancario (*bank controller*) o al controllo dei rischi (*risk controller*)
- auditor esterno o interno di una banca (oppure auditor di un'istituzione superiore di controllo oppure ispettore in loco di un'autorità di vigilanza bancaria) con esperienza in risoluzioni o valutazioni approfondite
- esperto di risoluzioni/ristrutturazioni presso un'autorità nazionale di risoluzione
- esperto di risoluzioni/ristrutturazioni presso un'autorità nazionale/sovrana nazionale di vigilanza con concreta esperienza in ristrutturazioni al proprio attivo
- esperto di risoluzioni bancarie in qualità di curatore fallimentare/liquidatore oppure quale consulente (ad esempio, per operazioni di fusione e acquisizione) in detto contesto
- esperto di risoluzioni bancarie presso una banca direttamente coinvolta in operazioni di risoluzione/ristrutturazione bancaria
- dipendente presso un sistema di garanzia dei depositi (o IPS) con compiti relativi a ristrutturazioni o risoluzioni bancarie
- esperto di risoluzioni bancarie presso un'istituzione di regolamentazione sovranazionale (ad esempio, ABE, ESMA) che abbia un chiaro collegamento con la risoluzione bancaria
- altre esperienze, pertinenti e concrete, di risoluzione o valutazione nel settore delle banche/istituzioni finanziarie, che siano debitamente specificate (ad esempio, incaricato di singole pratiche presso un'autorità nazionale o internazionale garante della concorrenza che si occupi di ristrutturazioni nel settore finanziario)

3. Esperienze e competenze aggiuntive

In aggiunta all'esperienza richiesta già specificata, nella procedura di selezione possono essere considerati pertinenti anche i seguenti elementi:

- esperienza nella predisposizione di piani di risoluzione o risanamento
- esperienza accademica relativa ai compiti da espletare
- esperienza nell'attuazione degli atti giuridici CRR/CRD IV e del regolamento sull'SRM (ad esempio, nella predisposizione di piani di risoluzione o risanamento)
- conoscenza della pertinente contabilità in conformità agli IFRS
- certificazione di categoria (ad esempio, CPA, ACCA, esami nazionali per revisori contabili, CFA), in particolare un attestato di CVA

4. Conoscenze linguistiche

I candidati devono dimostrare una conoscenza approfondita di una lingua dell'Unione europea e una conoscenza soddisfacente di un'altra lingua dell'UE.

Data la natura delle mansioni da assolvere, è richiesta una buona padronanza dell'inglese e del francese.

AMMISSIBILITÀ

CONDIZIONI DI ASSUNZIONE

Ai sensi dell'articolo 28 dello Statuto, i candidati devono:

- essere cittadini di uno Stato membro dell'UE;
- godere dei diritti politici;
- essere in regola con gli obblighi militari;
- offrire le garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere.

PROCEDURA DI SELEZIONE

In seguito all'esame dei fascicoli dei candidati ammissibili, un comitato di selezione stilerà un elenco di riserva dei candidati aventi un punteggio superiore a quello minimo che avrà stabilito. Ai candidati sarà notificata l'inclusione nell'elenco al termine del trimestre successivo alla presentazione della candidatura (ad esempio, se la candidatura è stata presentata entro il 30 dicembre 2015, la notifica avverrà entro e non oltre il 31 marzo 2016).

L'inclusione nell'elenco di riserva non comporta in alcun modo un diritto all'assunzione.

Sulla base dell'elenco di riserva, il comitato di selezione fisserà i colloqui e potrà organizzare, a propria discrezione, ulteriori prove specifiche al fine di valutare le competenze dei candidati.

L'elenco di riserva resterà valido fino al 31 dicembre 2016, fatte salve eventuali proroghe.

PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature, redatte obbligatoriamente in inglese o francese, dovranno essere inviate per posta elettronica al seguente indirizzo: vacancies@eca.europa.eu.

Le candidature devono menzionare nell'oggetto il riferimento della presente procedura ed essere obbligatoriamente accompagnate dai seguenti documenti:

- una lettera di motivazione (al massimo una pagina)
- un curriculum vitae aggiornato (al massimo cinque pagine), redatto secondo il modello "Europass" (cfr. il sito: <http://europass.cedefop.europa.eu>);
- la dichiarazione sull'onore in allegato, debitamente compilata, datata e firmata.

Il presente invito a manifestare interesse rimarrà aperto fino a nuovo avviso; ciò nonostante, gli interessati sono invitati a presentare la propria candidatura appena possibile, in modo da consentire una rapida assegnazione dei posti.

La Corte applica una politica di pari opportunità in materia di assunzioni e incoraggia le candidature di personale qualificato femminile e maschile, escludendo ogni discriminazione.

CONTATTI

Stéphane Le Port, tel. +352 4398 47322, e-mail: stephane.leport@eca.europa.eu

Nadia Djerouni, tel. +352 4398 45628, e-mail: nadia.djerouni@eca.europa.eu

PROTEZIONE DEI DATI

In conformità all'articolo 7, paragrafo 3, del regolamento (CE) n. 45/2001, del 18 dicembre 2000, concernente la tutela delle persone fisiche in relazione al trattamento dei dati personali da parte delle istituzioni e degli organismi comunitari, nonché la libera circolazione di tali dati, nel procedere al trattamento dei dati personali la Corte persegue unicamente le finalità per cui questi le sono stati trasmessi.



DICHIARAZIONE SULL'ONORE

IL SOTTOSCRITTO / LA SOTTOSCRITTA

Cognome e nome:

Indirizzo e-mail di contatto:

Numero di cellulare di contatto:

Soddisfa i seguenti criteri di ammissibilità (apporre una croce sulla casella corrispondente):		SI	NO
1	diploma universitario attestante almeno quattro anni di studi oppure diploma universitario attestante tre anni di studi ed esperienza professionale pertinente di almeno un anno oppure formazione professionale di livello equivalente;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	esperienza professionale di almeno 10 anni, maturata per almeno tre anni in una o più delle funzioni indicate (cfr. il punto "2. Esperienza lavorativa");	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1	approfondita conoscenza di una lingua ufficiale dell'UE e conoscenza soddisfacente di almeno un'altra;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2	buona padronanza dell'inglese e del francese;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	presentazione di un atto di candidatura, in inglese o francese, costituito da una lettera di motivazione (al massimo una pagina), un curriculum vitae aggiornato (al massimo cinque pagine) e la presente dichiarazione.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Informazioni complementari riguardanti la candidatura

5.1	Quale dei seguenti profili caratterizza l'esperienza professionale acquisita? (Sono possibili più risposte; si prega di indicare gli anni e i mesi per ciascuna categoria)	Durata dell'esperienza	Periodo di riferimento nel curriculum
<input type="checkbox"/>	1: esperto di valutazioni (attività e passività, derivati)	_____	_____
<input type="checkbox"/>	2: addetto al controllo bancario (<i>bank controller</i>)	_____	_____
<input type="checkbox"/>	3: auditor esterno o interno di una banca (oppure auditor di un'istituzione superiore di controllo oppure ispettore in loco di un'autorità di vigilanza bancaria) con esperienza in risoluzioni	_____	_____
<input type="checkbox"/>	4: esperto di risoluzioni/ristrutturazioni presso un'autorità nazionale di risoluzione	_____	_____
<input type="checkbox"/>	5: esperto di risoluzioni/ristrutturazioni presso un'autorità nazionale/sovrana nazionale di vigilanza	_____	_____
<input type="checkbox"/>	6: esperto di risoluzioni bancarie in qualità di curatore fallimentare/liquidatore oppure quale consulente (ad esempio, per operazioni di fusione e acquisizione) in detto contesto	_____	_____
<input type="checkbox"/>	7: esperto di risoluzioni bancarie presso una banca direttamente coinvolta in operazioni di risoluzione/ristrutturazione bancaria	_____	_____
<input type="checkbox"/>	8: dipendente presso un sistema di garanzia dei depositi (o IPS) con compiti riguardanti ristrutturazioni o risoluzioni bancarie	_____	_____
<input type="checkbox"/>	9: esperto di risoluzioni bancarie presso un'istituzione di regolamentazione sovranazionale (ad esempio, ABE, ESMA) che abbia un chiaro collegamento con il settore bancario	_____	_____
<input type="checkbox"/>	10: altre esperienze pertinenti di risoluzione bancaria, debitamente specificate (ad esempio, incaricato di singole pratiche presso un'autorità nazionale o internazionale garante della concorrenza che si occupi di ristrutturazioni nel settore finanziario)	_____	_____

5.2 Se è stato indicato il profilo n. 10, si prega di fornire dettagli in proposito:

12, rue Alcide De Gasperi – 1615 Luxembourg

Tel. +352 4398 - 1

E-mail: vacancies@eca.europa.eu

	SÌ	NO
6.1 Ha superato esami di categoria?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.2 In caso di risposta affermativa, si prega di indicare quali esami sono stati superati (ad esempio, esami per revisori contabili, CVA, CFA)		
7.1 L'esperienza accademica maturata (oltre agli esami di categoria di cui al quesito 6) è connessa a uno dei profili elencati nel quesito 5? Nell'esperienza accademica rientrano attività didattiche e pubblicazioni.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.2 In caso di risposta affermativa, si prega di fornire dettagli, elencando il livello, le pubblicazioni e le attività didattiche svolte nonché spiegando il nesso con i profili citati.		
8.1 Ha maturato esperienza nell'applicazione degli atti giuridici CRR/CRD IV e del regolamento sull'SRM oppure nell'applicazione di legislazione nazionale analoga?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.2 In caso di risposta affermativa, si prega di descrivere la natura e la durata dell'esperienza.		
9.1 Ha esperienza di analisi finanziarie o valutazioni dei rischi da lei eseguite in riferimento a istituzioni finanziarie? Si prega di precisare anche le conoscenze riguardanti gli IFRS in tale contesto.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.2 In caso di risposta affermativa, si prega di descrivere l'esperienza maturata.		
10.1 Ha esperienza nella valutazione delle attività/passività, anche in riferimento a strumenti finanziari?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.2 In caso di risposta affermativa, si prega di descrivere l'esperienza acquisita indicando il tipo e il volume di attività/passività/derivati valutati.		
11.1 Ha esperienza nel redigere piani di risanamento o risoluzione di banche oppure nel valutarli?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.2 In caso di risposta affermativa, si prega di descrivere l'esperienza maturata.		
12 Quale altra esperienza in risoluzioni o nel settore bancario può vantare che non rientra nei quesiti precedenti? Si prega di descriverla.		
13 Di quali assetti giuridici nazionali ha pratica? Si prega di elencarli.		
14.1 Quali problematiche principali pone la valutazione dell'attivo di una banca in situazione di risoluzione e quale sarebbe il ruolo da lei svolto, alla luce dell'esperienza professionale specifica maturata nel controllare la solidità del processo di valutazione? (massimo 250 parole)		

14.2 Quali sono i principali conflitti di agenzia in una situazione di risoluzione che vede il coinvolgimento di aiuti da fondi esterni, quali procedure applicherebbe per fronteggiare tali problematiche e quale ruolo svolgerebbe nell'équipe? (massimo 250 parole)

Il sottoscritto / La sottoscritta dichiara che le informazioni fornite nel presente atto di candidatura (lettera di motivazione, curriculum vitae e dichiarazione sull'onore) sono veridiche e complete.

Dichiara inoltre:

- i) di essere cittadino/a di uno Stato membro dell'UE,
- ii) di godere dei diritti politici,
- iii) di essere in regola con gli obblighi militari,
- iv) di offrire le garanzie di moralità richieste per le funzioni da svolgere.

Si impegna a fornire copia dei seguenti documenti:

- prova della cittadinanza (carta d'identità, passaporto, ecc.),
- attestato/i dei titoli di studio richiesti,
- se necessario, attestato o contratto di lavoro e ultima busta paga.

Dichiara che i summenzionati documenti sono autentici e completi.

Dichiara di essere a conoscenza del fatto che la candidatura sarà respinta nel caso in cui non trasmetta i documenti richiesti (lettera di motivazione, curriculum vitae e dichiarazione sull'onore, tutti redatti in lingua inglese o francese).

Data:

Firma: